Harkinnanvaraisten palkallisten työvapaiden periaatteet 1.1.2027 alkaen

Yhteistyötoimikunta 18.08.2026 § 12

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki

Oriveden kaupungin henkilöstöjaosto on hyväksynyt henkilöstön koulutusperiaatteet 17.12.2013. Periaatteissa on määritelty, että työntekijöiden omaehtoiseen kouluttautumiseen voidaan myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa. Työvapaan myöntämisestä päättää henkilöstöjaosto työntekijän hakemuksen ja esihenkilön puollon perusteella. Vuonna 2025 henkilöstöjaosto käsitteli yhteensä 17 palkallisen koulutusvapaan hakemusta, joissa pääosin myönnettiin 10 palkallista koulutusvapaapäivää, joiden laskennallinen arvo on noin 22 100 euroa.

Kaupunginhallitus on 11.11.2024 hyväksynyt toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelman, jossa yhtenä toimenpiteenä on palkallisten koulutusvapaiden karsiminen. Seurauksena on todettu, että karsiminen voi vähentää henkilöstön kiinnostusta omaehtoiseen koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen.

Päivitetyssä kaupunkistrategiassa yksi tavoite on hyvinvoiva henkilöstö, joten kun palkallisia koulutusvapaita talouden kehittämissuunnitelman mukaan karsitaan, täytyy huolehtia henkilöstön osaamisen kehittämisestä esimerkiksi mahdollistamalla työaikajoustoja.

Toimivalta

Hallintosääntö § 24

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun asiasta ja esittää henkilöstöjaostolle seuraavaa;

Henkilöstöjaosto päättää muuttaa henkilöstön koulutusperiaatteita siten, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 6 kalenteripäivää/vuosi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

JHL pääluottamusedustaja nosti esiin huolen, että omaehtoinen kouluttautuminen jää vähemmälle ja huomionarvoista on myös ajankohtaiset varhaiskasvatuksen henkilöstön kelpoisuusvaatimusten muutokset ja niiden heijastuminen koulutustarpeisiin.

Henkilöstöjaosto 24.09.2026 § 22
332/01.00.00/2026

Valmistelija	henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki
Toimivalta	Hallintosääntö § 24
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi yhteistyötoimikunnan käsittelyn ja päättää muuttaa henkilöstön koulutusperiaatteita siten, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 6 kalenteripäivää/vuosi 1.1.2027 alkaen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.