Työyhteisön kehittämissuunnitelma vuosille 2026-2029

Yhteistyötoimikunta 14.09.2026 § 17

Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki
	Oriveden kaupungilla laaditaan yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa työyhteisön kehittämissuunnitelma, jonka tarkoitus on pääasiassa osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin edistäminen. Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan kirjataan: - nykytilan tiivis kuvaus - päämäärät ja toimenpiteet, joilla kehitetään ja ylläpidetään henkilöstön osaamista ja edistetään henkilöstön työhyvinvointia - toimenpiteiden vastuunjako ja - seuranta Suunnitelman tavoitteena on yhteistoimintalain mukaisesti kehittää työyhteisöä suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti sekä tukea aktiivista vuoropuhelua henkilöstön ja sen edustajien kanssa henkilöstön osaamistarpeista ja osaamisen kehittämisestä sekä työhyvinvoinnin ylläpitämisestä ja edistämisestä Oriveden kaupungilla. Suunnitelmaa seurataan ja päivitetään säännöllisesti, kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Kaupungin johtoryhmä käsitteli asiaa kokouksessaan 18.8.2026.
Toimivalta	Hallintosääntö § 24
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun työyhteisön kehittämissuunnitelmasta ja lähettää sen hyväksyttäväksi henkilöstöjaostolle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 24.09.2026 § 24
333/01.00.02/2026

Valmistelija	henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki
Toimivalta	Hallintosääntö § 24

Esittelijä kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työyhteisön kehittämissuunnitelman vuosille 2026-2029

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.