Ohje tuoksuttomuudesta työpaikalla, Oriveden kaupunki

Yhteistyötoimikunta 14.09.2026 § 18

Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki
	Tuoksuherkkyydellä tarkoitetaan poikkeavaa reagointia elinympäristön tuoksuille ja hajuille. Oireita aiheuttavat tuoksut ovat lähes aina peräisin kemikaaleista. Tuoksut voivat aiheuttaa mm. nuhaa, päänsärkyä tai pahoinvointia. Tuoksut voivat aiheuttaa oireita myös astmaa tai migreeniä sairastaville tai allergisille. Voimakkaiden hajusteiden välttäminen on helppo tapa huomioida muut. Jokainen voi hillitä eri lähteistä tulevaa tuoksukuormaa esimerkiksi haju- ja partavesien käyttöä vähentämällä. Tuoksuttomuus on osa välittävää työyhteisöä ja huomaavaista asiakaspalvelua. Tuoksuttomuuden tueksi on hyvä laatia kaupungin henkilöstöä koskeva ohje, jolla kaupunki edellyttää tuoksuttomuutta työpaikalla koko henkilöstöltä. Vastaava ohje on olemassa jo useissa kaupungeissa ja hyvinvointialueilla. Käytännössä tuoksuttomuus tarkoittaa, että voimakkaiden hajusteiden, kuten haju- ja partaveden, hajustetun kosmetiikan ja hajustettujen kampausten viimeistelyaineiden käyttäminen työaikana ei ole sallittua. Kaupunki kannustaa jokaista työntekijää miettimään, mitä kukin voi tehdä oman tuoksukuormansa vähentämiseksi. Tuoksukuormaa vähentämällä lisäämme hengitysterveyttä ja huomioimme työyhteisön muut jäsenet ja asiakkaat.
Toimivalta	Hallintosääntö § 24
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun asiasta ja lähettää ohjeistuksen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 24.09.2026 § 25
402/01.00.00/2026

Valmistelija	henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki

Toimivalta	Hallintosääntö § 24
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy ohjeen tuoksuttomuudesta työpaikalle Oriveden kaupungilla 1.11.2026 alkaen.

Asian kokouskäsittely:
Puheenjohtajan avattua keskustelun henkilöstöjaosto muutti yksimielisesti ohjeistusta niin, että ”voimakkaiden hajusteiden, kuten haju- ja partaveden, hajustetun kosmetiikan ja hajustettujen kampausten viimeistelyaineiden käyttäminen työaikana ei ole sallittua.”

Keskustelun aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: ”*Henkilöstöjaosto hyväksyy ohjeen tuoksuttomuudesta työpaikalle Oriveden kaupungilla 1.11.2026 alkaen ja saattaa ohjeen tiedoksi ja noudatettavaksi myös kaupungin toimielimille.”*

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Heidi Jakara poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 17.18.