



PUOLIVUOSIKATSAUS

30.6.2026

Oriveden kaupunki

Sisällys

1. KAUPUNGINJOHTAJAN KATSAUS TOIMINNASTA JA TALOUDESTA 1.1.-30.6.2026	2
2. PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.-30.6.2026	5
Kaupungin taloudellinen tilanne 30.6.2026, käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat.....	5
Investointiosa	6
Rahoitusosa	6
Tilinpäätösennuste.....	7
3. TULOSLASKELMA	9
4. RAHOITUSLASKELMA	10
5. TASE	11
6. KÄYTTÖTALOUSOSA LAUTAKUNNITTAIN	12
KAUPUNGINHALLITUS	12
Vaalit	12
Tilintarkastus.....	12
Kaupunkikehityspalvelut.....	12
Konsernipalvelut	15
LASTEN JA NUORTEN LAUTAKUNTA	16
Hallintopalvelut.....	16
Varhaiskasvatus.....	18
Perusopetus	20
Lukiokoulutus.....	23
HYVINVOINTI- JA ELÄMÄNLAATULAUTAKUNTA	26
Hyvinvointipalvelut	26
Elämänlaatupalvelut	28
TEKNINEN LAUTAKUNTA.....	32
Teknisten palvelujen hallinto	32
Tilapalvelu	33
Kunnallistekniikka	34
Vesihuoltolaitos	35
7. INVESTOINTIOSA	38
8. VESIHUOLTOLAITOS	39
9. TYTÄRYHTIÖT.....	42
LIITTEET	45
Käyttötaloussuunnitelman toteutuma 30.6.2026 lautakunnittain.....	45

1. KAUPUNGINJOHTAJAN KATSAUS TOIMINNASTA JA TALOUDESTA

1.1.-30.6.2026

Syyskuussa 2026

Juha Kuusisto
kaupunginjohtaja

2. PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.-30.6.2026

Kaupungin taloudellinen tilanne 30.6.2026, käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat

Kesäkuun loppuun tilanteen tietojen perusteella laskettuna näyttäisi vuosi 2026 toteutuvan toiminnallisesti tilikauden alijäämän osalta talousarviota hieman parempana. Toiminnallinen tilinpäätösennuste osoittaa noin 1,49 milj. euroa alijäämää, kun talousarvio oli 1,74 milj. euroa alijäämäinen. Toiminnallinen tilinpäätösennuste on laskettu tasaisen vauhdin mukaan tuloslaskelmasta kesäkuun kirjanpidon toteutumien perusteella. Elokuun lopussa kuitenkin toteutuu kaupunginhallituksen päätöksen mukainen Oriveden Aluelämpö Oy:n 5,0 milj. euron osakekauppa. Osakekaupan toteutumisen jälkeen kaupungin tilinpäätösennuste kääntyy noin 3,5 milj. euroa ylijäämäiseksi.

Kaupungin toimintatuotot näyttäisivät kertaeristä korjatun ennusteen mukaan toteutuvan hieman talousarviota heikompana. Kaupungin menokehitys näyttäisi toteutuvan noin 0,08 milj. euroa talousarviota suurempana. Henkilöstökuluissa ennustetaan tasaisella vauhdilla noin 0,1 milj. euroa talousarvion ylitystä. Kesäkuun loppuun mennessä ei kuitenkaan vielä ole maksettu lomapalkkoja eikä 1.8.2026 ja 1.10.2026 tulevia virka- ja työehtosopimusten mukaisia palkankorotuksia, joten ennustetta tarkennetaan vielä loppuvuotta kohden.

Vuoden ensimmäisen puoliskon perusteella tasaisen vauhdin mukaan ennuste verotulojen kokonaiskertymästä alittaa talousarvion noin 0,2 milj. eurolla. Oriveden heinäkuun maksuunpanon mukaan laaditun verotuloennusten mukaan kokonaisverotulot alittaisivat talousarvion noin 0,2 milj. eurolla. Verotilitysten arvioidaan kokonaisuudessaan olevan 22,5 milj. euroa (talousarvio 22,7 M€), josta kunnan tuloverot 17,6 milj. euroa (ta: 17,8 M€), yhteisövero 1,6 milj. euroa (ta: 1,55 M€) ja kiinteistövero 3,3 milj. euroa (ta: 3,3 M€).

Valtionosuuksien määrän arvioidaan ylittävän talousarvion noin 0,2 milj. eurolla. Valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 6,0 milj. euroa.

Vuoden 2026 tilinpäätökseen ennakoitun tuloslaskelman mukainen toimintakate on noin -26,94 milj. euroa, joka on 0,34 milj. euroa talousarviota heikompi. Toimintakate asukasta kohden laskettuna on -3 043 euroa, kun vastaava luku vuoden 2026 tilinpäätöksessä oli -2.756 euroa. Tilikauden toiminnallisen alijäämän ennakoitaan olevan 1,49 milj. euroa ja osakekaupan jälkeen 3,5 milj. euroa ylijäämää.

Rahoitustuottoihin ja kuluihin, satunnaisiin eriin sekä poistoihin on merkitty tasaisen vauhdin mukaan toteutuvaksi arvioidut euromäärät ja ne toteutuvat noin 0,5 milj. euroa talousarviota parempana.

Vuosikatetta muodostuu vuoden 2026 tilinpäätösennusten mukaan 1,21 milj. euroa, eli 137 euroa/asukas, kun se vuoden 2025 tilinpäätöksessä oli 332 euroa/asukas.

Lautakuntien käyttötalouden tavoitteiden ja määrärahojen toteutuminen 30.6.2026 mennessä esitetään luvussa 6. Lautakunnat eivät ole esittäneet olennaisia määrärahojen ylitystarpeita.

Seuraavassa on tuloslaskelmaennusten perusteella laskettuja muutamia talouden tunnuslukuja edellisiin vuosiin verrattuina:

	ETP 2026	2025	2024
Toimintatuotot/toimintakulut, %	26,8	19,0	21,8
Vuosikate/poistot, %	44,8	84,4	90,7
Vuosikate €/asukas	137	332	368
Asukasluku 31.12.	8 852	8 856	8 866

Kaupungin riskienhallintaan liittyviä asioita on raportoitu lautakunnittain toimintakertomuksissa.

Investointiosa

Sote-kiinteistöjen yhtiöittämisestä aiheutuvien kirjausten vuoksi kesäkuun lopun investointiohjelma osoittaa noin 0,03 milj. euroa investointituloja, eli kirjanpidollisten kirjausten vuoksi tulot ovat menoja suuremmat. Investointiraportilta laskettuna ilman sote-kiinteistöistä aiheutuvia kirjauksia investointeja on nettona tehty 3,33 milj. eurolla, kun talousarviovaraus on 7,82 milj. euroa. Varsinkin kunnallistekniikan investointeja tehdään merkittävä määrä kesän aikana, joten toteutumat painottuvat loppuvuoteen. Isoimmat investoinnit ovat ensimmäisen vuosipuoliskon aikana olleet Rovastinkaan koulun laajennuksen ja monitoimitilan rakentaminen sekä kunnallistekniikan ja vesihuoltolaitoksen peruskorjaus ja rakennusinvestoinnit. Investointiosan ennakoidaan toteutuvan talousarvion mukaisena.

Rahoitusosa

Rahoituslaskelman mukaan kesäkuussa investointien ja lainanlyhennysten rahoittamiseen jäävä toiminnan vuosikate on 0,73 milj. euroa, eli kesäkuun lopussa käyttötalouden tulot eivät riittäneet investointien rahoittamiseen. Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset, 1,72 milj. euroa, jouduttiin maksamaan ottamalla uutta lainaa.

Alkuvuoden aikana uutta pitkäaikaista lainaa on nostettu 5,0 milj. euroa. Vuoden alkupuoliskon aikana pitkäaikaisia lainoja lyhennettiin 1,72 milj. eurolla. Kesäkuun lopussa lyhytaikaista lainaa oli lisäksi nostettuna 1,0 milj. euroa. Kaupungin kassan riittävyttä voidaan tarvittaessa vahvistaa käyttämällä lyhytaikaista limiittiä, jota on kaupunginvaltuuston päätöksen mukaan käytettävissä enintään 6,0 milj. euroa. Elokuussa 2026 on nostettu 4,0 milj. euroa lisää pitkäaikaista lainaa.

Kesäkuun lopun taseen mukaan laskettuna lainakanta ja lainat asukasta kohden ovat:

	30.6.2026	2025	2024
Lainakanta, milj. euroa	26,03	25,25	23,43
Lainat €/asukas	2 940	2 851	2 642
Asukasluku	8 852	8 856	8 866

Tilinpäätösennuste

Kesäkuu 2026

	Toteuma 01-06/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos 2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (Tasainen vauhti)
Myyntituotot	1 968 191,40	4 363 349,00	0,00	4 363 349,00	2 395 157,60	45,11 %	4 013 714,40	3 936 382,80
Maksutuotot	368 300,12	756 600,00	0,00	756 600,00	388 299,88	48,68 %	742 137,73	736 600,24
Tuet ja avustukset	586 118,54	312 190,00	0,00	312 190,00	-273 928,54	187,74 %	646 157,67	1 172 237,08
Muut toimintatuotot	2 465 551,12	4 701 423,00	0,00	4 701 423,00	2 235 871,88	52,44 %	4 617 066,03	4 931 102,24
TOIMINTATUOTOT	5 388 161,18	10 133 562,00	0,00	10 133 562,00	4 745 400,82	53,17 %	10 019 075,83	10 776 322,36
Henkilöstökulut	-8 439 405,14	-17 575 740,46	0,00	-17 578 830,46	-9 139 425,32	48,01 %	-16 270 557,17	-16 878 810,28
Palvelujen ostot	-5 330 890,78	-10 472 580,00	0,00	-10 466 580,00	-5 135 689,22	50,93 %	-9 928 439,33	-10 661 781,56
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 270 377,01	-2 505 211,00	0,00	-2 505 213,00	-1 234 835,99	50,71 %	-2 434 224,97	-2 540 754,02
Avustukset	-899 652,75	-1 730 600,00	0,00	-1 730 600,00	-830 947,25	51,99 %	-1 665 101,42	-1 799 305,50
Muut toimintakulut	-2 241 428,05	-4 451 431,00	0,00	-4 452 927,00	-2 211 498,95	50,34 %	-4 151 568,23	-4 482 856,10
TOIMINTAKULUT	-18 181 753,73	-36 735 562,46	0,00	-36 734 150,46	-18 552 396,73	49,50 %	-34 449 891,12	-36 363 507,46
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-12 793 592,55	-26 602 000,46	0,00	-26 600 588,46	-13 806 995,91	48,10 %	-24 430 815,29	-25 587 185,10
Verotulot	10 620 676,83	22 700 000,00	0,00	22 700 000,00	12 079 323,17	46,79 %	21 562 280,32	21 241 353,66
Valtionosuudet	2 866 902,00	5 820 000,00	0,00	5 820 000,00	2 953 098,00	49,26 %	5 864 707,00	5 733 804,00
Rahoitustuotot ja -kulut	23 933,38	-909 440,00	0,00	-789 440,00	-813 373,38	-3,03 %	-86 195,11	47 866,76
VIISIKATE	717 919,66	1 008 559,54	0,00	1 129 971,54	412 051,88	63,53 %	2 909 976,92	1 435 839,32
Poistot ja arvonalentumiset	-1 358 630,19	-2 783 589,00	0,00	-2 783 589,00	-1 424 958,81	48,81 %	-3 482 084,70	-2 717 260,38
TILIKAUDEN TULOS	-640 710,53	-1 775 029,46	0,00	-1 653 617,46	-1 012 906,93	38,75 %	-572 107,78	-1 281 421,06
Varausten ja rahastojen muutos	19 383,47	39 088,00	0,00	39 088,00	19 704,53	49,59 %	48 860,24	38 766,94
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-621 327,06	-1 735 941,46	0,00	-1 614 529,46	-993 202,40	38,48 %	-523 247,54	-1 242 654,12
Asukaslukumäärä	8 856,00						8 856,00	
Toimintatuotot/asukas	608,42						1 131,33	
Toimintakulut/asukas	-2 053,04						-3 890,01	
Toimintakate/asukas	-1 444,62						-2 758,67	
Vuosikate/asukas	81,07						328,59	

Yllä oleva tilinpäätösennuste perustuu tasaisen vauhdin mukaiseen tilanteeseen kesäkuun 2026 poikkileikkauksen perusteella. Ennuste ei huomioi mm. sote-kiinteistöjen yhtiöittämiseen liittyvien kirjausten ja kahden metsätilan myynnin kertavaikutusta, joten näistä puhdistettu tilinpäätösennuste osoittaa alijäämää noin 1,49 milj. euroa.

Kaupunginhallitus on kesäkuussa 2026 päättänyt myydä kaupungin omistamat Oriveden Aluelämpö Oy:n osakkeet 5,0 milj. euron kauppahintaan. Myynti toteutuu elokuun lopussa ja sen vaikutuksena kaupungin vuoden 2026 tilinpäätös kääntyy noin 3,5 milj. euroa ylijäämäiseksi.

Kertaeristä korjattu tilinpäätösennuste on seuraava:

	Toteutuma 1-6/2026	Talousarvio 2026	Tp-ennuste tasainen vauhti 2026	Korjattu tp-ennuste 2026
Myyntituotot	1 968 188	4 363 349	3 936 376	4 236 000
Maksutuotot	368 300	756 600	736 600	737 000
Tuet ja avustukset	586 119	312 190	1 172 237	572 000
Muut toimintatuotot	2 465 540	4 701 423	4 931 080	4 331 000
TOIMINTATUOTOT	5 388 147	10 133 562	10 776 294	9 876 000
Henkilöstökulut	-8 439 452	-17 575 740	-16 878 903	-17 686 000
Palvelujen ostot	-5 330 844	-10 472 580	-10 661 688	-10 500 000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 1 270 377	-2 505 211	-2 540 754	-2 500 000
Avustukset	-899 653	-1 730 600	-1 799 305	-1 800 000
Muut toimintakulut	-2 241 428	-4 451 431	-4 482 856	-4 330 000
TOIMINTAKULUT	-18 181 754	-36 735 562	-36 363 507	-36 816 000
TOIMINTAKATE	-12 793 607	-26 602 000	-25 587 214	-26 940 000
Verotulot	10 620 677	22 700 000	21 241 353	22 500 000
Valtionosuudet	2 866 902	5 820 000	5 733 804	6 000 000
Rahoitustuotot ja -kulut	23 933	-909 440	47 867	-350 000
VUOSIKATE	717 905	1 008 559	1 435 811	1 210 000
Poistot (väh. poistoeron muutos)	-1 339 247	-2 744 501	-2 678 494	-2 700 000
YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-621 341	-1 735 941	-1 242 683	-1 490 000

3. TULOSLASKELMA

ORIVESI

Tuloslaskelma

Orivesi

 1/1
 1.1.2026 - 30.6.2026

Kesäkuu 2026

	Toteuma 01-06/2026	Talousarvio 2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%
Myyntituotot	1 968 191,40	4 363 349,00	2 395 157,60	45,11 %
Maksutuotot	368 300,12	756 600,00	388 299,88	48,68 %
Tuet ja avustukset	586 118,54	312 190,00	-273 928,54	187,74 %
Muut toimintatuotot	2 465 551,12	4 701 423,00	2 235 871,88	52,44 %
TOIMINTATUOTOT	5 388 161,18	10 133 562,00	4 745 400,82	53,17 %
Henkilöstökulut	-8 439 405,14	-17 575 740,46	-9 139 425,32	48,01 %
Palvelujen ostot	-5 330 890,78	-10 472 580,00	-5 135 689,22	50,93 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 270 377,01	-2 505 211,00	-1 234 835,99	50,71 %
Avustukset	-899 652,75	-1 730 600,00	-830 947,25	51,99 %
Muut toimintakulut	-2 241 428,05	-4 449 711,00	-2 209 778,95	50,36 %
TOIMINTAKULUT	-18 181 753,73	-36 733 842,46	-18 550 676,73	49,50 %
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-12 793 592,55	-26 600 280,46	-13 805 275,91	48,10 %
Verotulot	10 620 676,83	22 700 000,00	12 079 323,17	46,79 %
Valtionosuudet	2 866 902,00	5 820 000,00	2 953 098,00	49,26 %
Rahoitustuotot ja -kulut	23 933,38	-909 440,00	-813 373,38	-3,03 %
VUOSIKATE	717 919,66	1 010 279,54	413 771,88	63,44 %
Poistot ja arvonalentumiset	-1 358 630,19	-2 783 589,00	-1 424 958,81	48,81 %
TILIKAUDEN TULOS	-640 710,53	-1 773 309,46	-1 011 186,93	38,79 %
Varausten ja rahastojen muutos	19 383,47	39 088,00	19 704,53	49,59 %
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-621 327,06	-1 734 221,46	-991 482,40	38,52 %

4. RAHOITUSLASKELMA



Rahoituslaskelma

Orivesi

	Toteuma 01-06/2026	TA 2026	TA+muutos 2026
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	727 864,66	986 059,54	1 107 471,54
Tulorahoituksen korjauserät	-493 123,34	-100 000,00	-100 000,00
Toiminnan rahavirta	234 741,32	886 059,54	1 007 471,54
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-7 767 931,98	-7 965 000,00	-7 965 000,00
Rah.osuudet investointimenoihin	33 753,75	0,00	0,00
Pys.vast.hyödykk. luovutustulo	8 258 176,82	250 000,00	250 000,00
Investointien rahavirta	523 998,59	-7 715 000,00	-7 715 000,00
Toiminnan ja invest. rahavirta	758 739,91	-6 828 940,46	-6 707 528,46
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	-250 000,00	-250 000,00
Antolainasaamisten vähennykset	153 600,00	0,00	0,00
Antolainojen muutokset	153 600,00	-250 000,00	-250 000,00
Lainakannan muutokset			
Pitkäaik.lainojen lisäys	5 000 000,00	11 000 000,00	11 000 000,00
Pitkäaik.lainojen vähennys	-1 716 005,50	-1 400 000,00	-1 400 000,00
Lyhytaik.lainojen muutos	-1 000 000,00	0,00	0,00
Lainakannan muutokset	2 283 994,50	9 600 000,00	9 600 000,00
Muut maksuvalmiuden muutokset			
Toimeksiant.var.ja po:n muutos	-16 103,67	0,00	0,00
Saamisten muutos	-236 697,46	0,00	0,00
Korottomien velkojen muutos	707 768,31	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	454 967,18	0,00	0,00
Rahoituksen rahavirta	2 892 561,68	9 350 000,00	9 350 000,00
RAHAVAROJEN MUUTOS	3 651 301,59	2 521 059,54	2 642 471,54
Rahavarat 30.06	3 005 675,72	0,00	0,00
Rahavarat 1.1.	2 643 977,13	0,00	0,00
RAHAVAROJEN MUUTOS TASETILIT	361 698,59	0,00	0,00

5. TASE

Tase - Kesäkuu 2026

	Kesäkuu 2026 vuoden alusta	Kesäkuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2025 tilinpäätös
VASTAAVAA			
Aineelliset hyödykkeet	37 797 240,22	39 577 418,52	43 447 725,70
Sijoitukset	12 777 910,10	8 605 330,06	8 670 530,06
Pysyvät vastaavat	50 575 150,32	48 182 748,58	52 118 255,76
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	136 100,70	77 707,57	136 100,70
Toimeksiantojen varat	136 100,70	77 707,57	136 100,70
Saamiset	8 977 577,02	6 710 994,68	8 740 879,56
Rahoitusarvopaperit	1 156 513,82	1 156 513,82	1 156 513,82
Rahat ja pankkisaamiset	1 849 161,90	6 107 854,66	1 487 463,31
Vaihtuvat vastaavat	11 983 252,74	13 975 363,16	11 384 856,69
VASTAAVAA	62 694 503,76	62 235 819,31	63 639 213,15
VASTATTAVAA			
Peruspääoma	16 830 684,20	16 830 684,20	16 830 684,20
Ylijäämä, ed. tilikaudet	7 824 149,06	8 451 597,02	8 319 674,10
Tilikauden yli-/alijäämä	-611 382,06	-1 140 135,09	-495 525,04
Oma pääoma	24 043 451,20	24 142 146,13	24 654 833,26
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	176 057,48	220 071,87	195 440,95
Toimeksiantojen pääomat	205 349,07	175 796,47	221 452,74
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	22 738 538,52	24 401 508,46	21 016 235,52
Muut velat	1 786 232,69	1 749 751,44	1 786 232,69
Pitkäaikainen vieras pääoma	24 524 771,21	26 151 259,90	22 802 468,21
Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00	1 000 000,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 502 987,09	1 511 906,54	3 230 898,59
Ostovelat	1 586 458,45	2 135 475,07	1 507 750,70
Muut velat	7 889 028,36	4 737 452,40	7 300 420,34
Siirtovelat	2 766 400,90	3 161 710,93	2 725 948,36
Lyhytaikainen vieras pääoma	13 744 874,80	11 546 544,94	15 765 017,99
Vieras pääoma	38 269 646,01	37 697 804,84	38 567 486,20
VASTATTAVAA	62 694 503,76	62 235 819,31	63 639 213,15

6. KÄYTTÖTALOUSOSA LAUTAKUNNITTAIN

KAUPUNGINHALLITUS

	TA 2026	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	623 500		623 500	603 182	-20 318	96,7
Toimintakulut	-5 420 333		-5 370 333	-2 505 871	-2 864 462	46,7
Toimintakate	-4 796 833		-4 746 833	-1 667 629	-3 079 204	35,1
Poistot ja arvonalentumiset				-362	362	
Tilikauden yli-/alijäämä	-4 796 833		-4 746 833	-1 667 991	-3 078 842	35,1
= valtuustoon nähden sitova erä						

Vaalit

Vaalien tehtävänä on vastata keskusvaalilautakunnan tehtävistä. Lautakuntaan kuuluu viisi jäsentä. Keskusvaalilautakunnan sihteerinä toimii hallintosihteeri Piia Leppänen.

Taloussuunnitelmakaudella järjestetään seuraavat vaalit:

- 2026 ei säännönmukaisia vaaleja
- 2027 eduskuntavaalit
- 2028 ei säännönmukaisia vaaleja

Tilintarkastus

Tilivelvollinen: tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Markku Kallio, 1.6.2025 alkaen Eliisa Suhonen

Tilintarkastuksen tehtävänä on:

- valmistella valtuuston päätettäväksi hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat,
- arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla,
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista ja riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää,
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta,
- valvoa sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi sekä
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kaupunkikehityspalvelut

Tilivelvollinen: kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Kaupunkikehityspalvelujen tehtävänä on vastata kaupungin hallinnosta, taloushoidosta ja sisäisestä valvonnasta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: kaupunginvaltuuston ja -hallituksen, tilapäiset toimikunnat, kaupungin johtoryhmän, sisäisen tarkastuksen, yleisen kehittämisen, elinvoimapaalvelut, maankäyttöpalvelut, viestinnän ja markkinoinnin sekä Tampereen kaupunkiseudun seutuyhteistyön. Kaupunkiseudun yhteistyöhön sisältyy myös seudullinen joukkoliikenne, jonka tasoksi tavoitellaan tulevaisuudessa palvelutasomäärittelyn mukaisesti kerran tunnissa toimiva liikenne.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Kehitämme asumisen vaihtoehtoja; - Vähintään yksi yksityinen kerrostalo- tai rivitalohanke käynnistyy - Edistämme uuden asuinalueen, Markunniemen, syntymistä (mittari: hankkeen edistyminen) - Vapaa-ajanasuntojen muuttaminen vakituisiksi asunnoiksi; määrä kasvaa (mittari: lupahakemukset) Kehitämme asemanseutua; - Asetamme Asemanvainion omakotitontit myyntiin (mittari: myydyt/vuokratut tontit) - Rakennuskantaa ja kunnallistekniikkaa uudistetaan tarvittavilta osin - Kehitämme aluetta hankerahoituksen avulla (mittari: hankkeessa saavutetut tulokset) Kehitämme joukkoliikennettä; - Toteutamme joukkoliikenteen ja koulukuljetusten kilpailutuksen - Vakiinnutamme Nyssen 96-linjan (mittari: nousumäärät) - Linjaamme lähijunaliikenteen tulevaisuuden (mittari: tulevien junavuorojen määrä) Kehitämme elinkeinoelämää; - edistämme aktiivisesti uusia yritysalueita 9-tien varteen.	- Yksityistä kerros- tai rivitalohanke ei toistaiseksi ole käynnistynyt. Kotikoivun vuokrakerrostalohanke käynnissä. - Kerrostalorakentamista mahdollistava Kääjänpolun asemakaavan ja asemakaavan muutoksen hanke edennyt. - Kirkkolahdenrannan asemakaavamuutoksen ehdotus edennyt. Kaavan tavoitteena edistää rivitalorakentamista. - Markunniemestä neuvottelut jatkuneet kevään ja kesän aikana - Myönnetty 1 poikkeamislupa käyttötarkoituksen muutokseen - Asemanvainion omakotitontit asetettu myyntiin (0 luovutettua) - Venehojantie 16 huutokauppaan elokuussa - Kenkätie saneerattu ja vesihuoltolinjoja uudistettu - Kaupan selvittäminen käynnistetty uudelleen - Asema Art Hoods -taidekokeilu toteutettu hankerahoituksella (alueen näkyvyys ja matkailutulo lisääntyneet, toimijoiden välinen yhteistyö lisääntynyt) - Joukkoliikenteen kilpailutukset toteutettu kevään aikana ja uudet liikennöitsijät aloittaneet 1.8. - Nysse 96 -linjan vuoroja lisätty, lauantailiikennöinti aloitettu, reittiä laajennettu (ei vielä nousumääriä tiedossa) - Lähijunaliikenneselvitys tulossa syyskuussa kh ja kv - Oripohjan yritysalueen asemakaava ja asemakaavan muutos menossa hyväksymiskäsittelyyn. 2 yritystonttia varattu v. 2026

	- Käymme tiivistä, rakentavaa vuoropuhelua olemassa olevien yritysten/yrittäjien kanssa (mittari: yrityskäynnit ja -tilaisuudet) - Kehitämme Oripohjan laajennettua yritysalueetta - Edistämme puhtaan energian hankkeiden sijoittumista Orivedelle (mittari: vireille tulleet hankkeet) - Osoitamme uusia yritystontteja (mittari: tonttien määrä) Kehitämme markkinointia; Tehostamme asukasmarkkinointia ja luomme uuden asukasmarkkinointisivuston (mittari: muuttovoitto/-tappio) Seuraamme elinvoimaohjelmassa asetettujen tavoitteiden toteutusta; - nettomuutto on positiivinen - yrittäjäytytyväisyys lisääntyy - tonttikysyntä kasvaa - työttömien osuus työvoimasta pienenee.	– Kasvuyrityksiä kierretty keväällä BT:n kanssa, kh:n yritysvierailu, Yrittäjän ystäväkirjan yritysvierailut, BT:n kanssa selvitys Yliskylän alueen yritysten kehittämismahdollisuuksista, yritystilaisuuksia ja koulutuksia järjestetty, aseman alueen yritysten kanssa tiivis yhteistyö – Useasta vihreän siirtymän hankkeesta neuvottelut/selvitykset käynnissä – Uusia yritystontteja ei ole vielä osoitettu – Asukasmarkkinointisivuston hankinta käynnistetty (kokonaisnettomuutto Q1 + Q2 = +21) – Kaupunkikehitysohjelma laadittu ja menossa kh:n käsittelyyn elokuussa
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Maankäytön suunnittelussa varmistamme asukkaiden mahdollisuuden osallistua ja vaikuttaa. Maankäytön suunnittelussa otamme huomioon kevyen liikenteen sujuvuuden ja turvallisuuden. Järjestämme kylien kumppanuuspöydän kokoontumisia ja aktivoimme kaupungin ja kylien välistä vuoropuhelua. Käymme sosiaalisessa mediassa, tilaisuuksissa ja tapahtumissa aktiivista vuoropuhelua asukkaiden kanssa.	– Toteutettu tavoitteen mukaisesti – Kevyen liikenteen sujuvuus ja turvallisuus otetaan huomioon – Kääjänpolun uusi kevyen liikenteen väylä tulossa – Kylien kumppanuuspöytä tulossa syksyllä 2026. Aseman alueella järjestetty kaksi asukastilaisuutta. – Asukkaiden kanssa käyty aktiivista vuoropuhelua eri kanavissa ja tilaisuuksissa
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Osallistumme aktiivisesti koulutuksiin ja kaupunkiseudun ym. työryhmiin Teemme yhteistyötä oman ja muiden palvelualueiden kesken ja käytämme olemassa olevat resurssit tehokkaasti.	– Toteutunut tavoitteen mukaisesti – Yhteistyö toteutunut hyvin. Tekoälyn hyödyntäminen aloitettu työn tehostamisessa.

Selvitys kaupunginhallituksen alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Kaupunginhallituksen alaisen toiminnan riskiarvio on päivitetty kesäkuussa 2025, eikä siinä nähdä merkittävää muutosta talousarvion laatimisajankohtaan nähden. Rahoitusmarkkinoiden korkotason muutokset eivät ole olleet ennakoitua nopeampia, joten niiden arvioidaan vaikuttavan korkomenoja tasaa- vasti. Myös lainakannan kasvun riskiarviota on pidetty ennallaan, kun Rovastinkankaan koulun laajenuksen ja monitoimitilan rakentamisen aiheuttava lainakannan kasvu on jo talousarviossa huomioitu.

Edellä mainittujen lisäksi kaupunginhallituksen alaisen toiminnan merkittävimmiksi riskeiksi on arvioitu mm. kuntalaisten palvelujen heikkeneminen Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluverkkouudistuksen vuoksi. Sote-kiinteistöiden apporttiluovutus Oriveden Kotikoivu Oy:lle on toteutunut, joten emokaupungin riski vuokrasopimusten jatkumisesta on poistunut. Konsernitasolla riski on toki olemassa sen jälkeen, kun kiinteistöjen 10 vuoden kiinteä vuokrasopimusaika on päättynyt. Riskeinä nähdään edelleen Oriveden Kotikoivu Oy:n ja Orivesi-talo Oy:n mahdollinen pääomittamistarve, avainhenkilöstöriski, tietojärjestelmien ja -verkkojen toimintahäiriöt sekä tietoturva- ja tietosuojariskit.

Konsernipalvelut

Tilivelvollinen: talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Konsernipalvelujen tehtävänä on tuottaa kaupungin palvelujen tarvitsemia henkilöstö-, talous-, toimisto- ja tietohallinnon tukipalveluja, vastata omistajaohjauksesta sekä maaseutu- ja ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueiden ostopalveluista.

Konsernipalvelujen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: henkilöstöpalvelut, hallinto- ja toimistopalvelut (lautakuntien ja palvelualueiden sihteeripalvelut), taloushallinnon tukipalvelut (maksuliike, osto- ja myyntireskontra, perintä sekä riskienhallinta), tietohallintopalvelut sekä maaseutu- ja ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueiden maksuosuudet. Konsernipalveluihin sisältyvä henkilöstöpalvelut huolehtii kunnalle työnantajana kuuluvista henkilöstöasioista. Henkilöstöpalveluissa hoidetaan henkilöstön palkkaus- ja palvelusuhdeasiat, yhteistoimintaan liittyvät asiat sekä muut virka- ja työehtosopimusten ja työläinsäädännön soveltamiseen kuuluvat tehtävät sekä koordinoidaan henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämistä. Konsernipalvelujen kustannuksiin sisältyy Oriveden kaupungin osuus Tampereen kehyskuntien keskitetyn tietohallinnon palkkauksesta sekä Tampereen kaupungin tuottamien seudullisten tietohallintokustannusten osuus.

Toiminnaalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Perustietotekniikan uuden palvelutoimittajan palvelut on otettu käyttöön/siirtymäsuunnitelma on tehty.	Perustietotekniikkatoimittajaksi on kilpailutuksen jälkeen valittu Fujitsu. Siirtymäsuunnitelman mukaan koko seudun hallinnon palvelut siirtyvät uudelle toimijalle viikolla 48 (mar-raskuun lopulla).

	Kehyskuntien keskitetyn tietohallinnon palvelut on otettu sujuvasti käyttöön ja ne toimivat kaupungin suuntaan suunnitellulla tavalla. Työhyvinvointikyselyn vastaajamäärä ja kyselyn tulokset kehittyvät positiivisesti edelliseen vuoteen verrattuna. Esihenkilöt kokevat esihenkilöfoorumien antavan tukea johtamistyöhönsä (palautekyselyn arvosana vähintään 3/5). Käytämme korvaavaa työtä vaihtoehtona sairauspoissaoloille. Korvaavan työn työpäivät lisääntyvät edellisvuoteen verrattuna. Asiakastytytyväisyyskyselyssä vastausten keskiarvo vähintään hyvällä tasolla.	Kehyskuntien keskitetyn tietohallinnon palveluissa on henkilöstö (9 htv) rekrytoitu ja palvelut alkavat toimia suunnitelman mukaisesti. Työhyvinvointikyselyn vastaajamäärä oli noin 60,2 % (2024: 72,8). Kyselyn tuloksissa ei ollut merkittävää muutosta edelliseen vuoteen verrattuna. Palautekysely toteutetaan jokaisen esihenkilöfoorumin jälkeen, mutta vastauksia tulee valitettavan vähän. Kyselykäytäntöä tullaan muuttamaan, jotta vastauksia saataisiin enemmän. Korvaavan työn ohjeistusta ja sen käyttöä on nostettu enemmän esiin. Päivien määrän kehittymistä seurataan tilinpäätöksessä. Kyselyä ei ole resurssipulan vuoksi toteutettu.
--	--	--

LASTEN JA NUORTEN LAUTAKUNTA

	TA 2026	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	788 848		788 848	747 986	-40 862	94,8
Toimintakulut	-17 859 749		-17 859 749	-8 912 272	-8 947 477	49,9
Toimintakate	-17 070 901		-17 070 901	-8 164 287	-8 906 614	47,8
Poistot ja arvonalentumiset	-7 878		-7 878	-7 333	-545	93,1
Tilikauden yli-/alijäämä	-17 078 779		-17 078 779	-8 171 884	-8 906 895	47,8

Hallintopalvelut

Tilivelvollinen: Kasvatus- ja opetusjohtaja Mia Mattila

Hallintopalvelujen tehtävänä on vastata koulujen ja oppilaitosten oppilas- ja opiskelijahallinnosta, opiskeluhollosta, henkilöstö- ja taloushallinnosta sekä hanketoiminnasta. Hallinnolla on kokonaisvastuu Oriveden kaupungin kasvatus- ja opetuspalvelujen suunnittelusta ja kehittämisestä.

Hallintopalvelujen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: hallinnon, varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja elämänlaatupalveluiden tulosalueet. Kaupungin hallinto- ja talouspalvelut vastaavat kasvatus- ja opetuspalvelukeskuksen toimistopalveluiden tuottamisesta.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Orivedellä lapsista ja nuorista kasvaa osaavia, vastuullisia ja aktiivisia maailmankansalaisia. Kansainvälisyys ja kestävyyskasvatus ovat pysyvä osa kaikkien Oriveden koulujen toimintakulttuuria. Toteutamme Erasmus+ -akkreditointikonsortion suunnitellusti. - 10 % koulujen oppilasmäärästä osallistuu kansainvälisiin liikkuvuuksiin lukuvuosittain. - 10 % varhaiskasvatuksen ja koulujen henkilökunnasta osallistuu kansainvälisiin liikkuvuuksiin lukuvuosittain. Toteutamme lasten ja nuorten kasvua ja oppimista tukevia hankkeita ja projekteja yhteistyössä muiden kaupungin palvelujen kanssa. - Move!-liikuntaneuvontahanke kaikissa peruskouluissa.	Toteutunut osittain. Lukuvuoden 2025–2026 oppilasliikkuvuustavoite noin 10 % toteutui Oriveden kouluissa tavoitteiden mukaisesti. Varhaiskasvatuksen toimintakautena 2025–2026 toteutui noin 70 % suunnitelluista liikkuvuuksista. Move!-liikuntaneuvontahanke on toteutunut kaikissa peruskouluissa. Hankkeesta on tullut hyvää palautetta sekä oppilailta, henkilökunnalta että yhteistyötahoilta (esim. Pirha). Hankkeessa on järjestetty yksilöllistä ja ryhmämuotoista liikuntaneuvontaa sekä lisätty koulupäivän aikaisia ja jälkeisiä liikkumismahdollisuuksia. Move!-polun toteutusta ja mittaus tulosten hyödyntämistä on kehitetty systemaattisesti yhteistyössä kouluterveydenhuollon kanssa.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Seudun yhteinen varhaiskasvatuksen eVaka-toiminnanohjausjärjestelmä on otettu käyttöön Orivedellä syksyllä 2024. - Orivesi osallistuu seudulliseen eVakan kehittämistyöhön. Kehitämme seudullisen tiedonhallintahankkeen avulla Wilman oppimisen ja koulunkäynnin tuen lomakkeita ja päätöksentekoa uuden lain mukaisiksi. - Lomakkeet ja seudullinen ohjeistus otetaan käyttöön kaikissa kouluissa.	Toteutunut. Orivesi on osallistunut seudulliseen eVakan kehittämistyöhön, esimerkiksi johtajien ja pääkäyttäjien työryhmiin. Orivesi on mukana seudullisessa hankkeessa ja Wilman lomakkeisto on uudistettu. Lomakkeet ovat käytössä kaikissa kouluissa.

Taloussuunnitelman muut perustelut

Vuodeksi 2025 saadut hankerahoitukset:

- Koulun kerhotoiminnan tukeminen (perusopetus)
- Erasmus+ -akkreditointi (perusopetus ja lukiokoulutus)
- Esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet 2024–2027
- Varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet 2024–2027
- Nordplus Junior/Our Baltic Sea (lukiokoulutus) 2024–2026
- Move - Liikettä luokkiin 2 (perusopetus)

Seudulliset hankkeet:

- Kangasalan koordinoima seitsemän kunnan yhteishanke: ”Lukuinto lentoon”
- Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen tiedonhallinnan kehittäminen vuosina 2025–2026.

Selvitys lautakunnan alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Eri työyksiköissä on kartoitettu toiminnan merkittävimmät riskit ja toimenpidesuunnitelmat, ja ne on kirjattu Graniteen. Palvelualueen riskikartoitus on päivitetty kesäkuussa 2026, eikä riskien tai niiden hallintakeinoihin ole tullut olennaisia muutoksia vuoteen 2025 verrattuna. Ajalla 1.1.–30.6.2026 ei ole tapahtunut sellaisia onnettomuuksia tai läheltä piti -tilanteita, jotka vaikuttaisivat riskiarvioon. Sisäisen valvonnan ohje on käsitelty palvelualueen johtoryhmässä, ja esihenkilöt ovat sopineet tarvittavista toimenpiteistä ja työnjaosta palvelualueella.

Merkittävimmät riskit liittyvät muodollisesti kelpoisen työvoiman saantiin erityisesti varhaiskasvatuksessa, erityisopetuksessa ja matemaattisten aineiden opetuksessa. Toimenpiteenä on mahdollistettu henkilöstön kouluttautumista joustavasti, esimerkiksi lastenhoitajista varhaiskasvatuksen opettajiksi ja luokanopettajista erityisopettajiksi. Myös sijaisten saaminen on vaikeaa, ja se vaikuttaa toiminnan laadukkaaseen toteuttamiseen. Tähän on toimenpiteenä saatu valtion erityisavustusta, jonka avulla on palkattu resurssiopettajia sijaisuuksia ja yhteisopettajuutta varten.

Kasvatus- ja opetuspalveluissa avainhenkilöriski on merkittävä, sillä monet asiat ovat organisaatiossa yksittäisten henkilöiden varassa. Toimenpiteenä on ollut varahenkilöjärjestelmän kehittäminen, esimerkiksi päiväkoteihin saatiin apulaisjohtajat.

Psykososiaalisen kuormittumisen riski on kasvatuksessa ja opetuksessa suuri. Työ on vastuullista ja kuormittavaa ja vaatii jatkuvaa uuden oppimista sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Henkilöstön psykososiaalinen kuormitus on kasvanut globaalin epävarmuuden aikana. Psykososiaalista kuormitusta ehkäistään mm. hyvällä johtamisella, yhteistyöllä ja osaamisen kehittämisen avulla.

Kasvatus- ja opetuspalvelujen riskienhallinta on hyvällä tasolla, ja tilannetta seurataan Graniten avulla. Kasvatus- ja opetuspalvelujen toimintaa kohtaan ei ole vireillä oikeudenkäyntejä tai korvausvaateita.

Varhaiskasvatus

Tilivelvollinen: Varhaiskasvatuspäällikkö Sari Koivisto 31.7.2026 asti

Varhaiskasvatus on lapsen suunnitelmallisen ja tavoitteellisen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatus tukee lapsen kasvua, kehitystä ja oppimista sekä edistää hyvinvointia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdessä huoltajien kanssa.

Varhaiskasvatuksen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: varhaiskasvatus, jota tarjotaan myös vuorohoitoa tarvitseville, perhepäivähoito, esiopetus, lakisääteinen lasten kunnallinen kotihoidon tuki,

yksityisen hoidon tuki sekä yksityisen hoidon kuntalisä. Palveluja järjestetään osin yhteistyössä perusopetuksen kanssa.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Toteutamme laadukasta varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa varhaiskasvatussuunnitelman pohjalta. Uudistettu Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet otetaan käyttöön. - Uudistettu valtakunnallinen Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet käsitellään varhaiskasvatusyksiköiden pedagogisissa työilloissa. Edistetään varhaiskasvatuksen turvallisuutta ja hyvinvointia: - Kaikissa päiväkodeissa otetaan käyttöön varhaiskasvatuksen turvallisuusalusta. Henkilöstö koulutetaan turvallisuusalustan käyttämiseen, ja se sisällytetään uusien työntekijöiden perehdytykseen. - Varhaiskasvatuksesta on edustaja Kasvatuksen ja opetuksen turvallisuustii- missä ja hyvinvointityöryh- mässä. Varhaisvuosien fyysisen aktiivisuuden suositukset kehottavat liikku- maan vähintään kolme tuntia päi- vässä. - Lähdemme mukaan valta- kunnalliseen Liikkuva var- haishkasvatus -ohjelmaan. Ohjelman alussa ja lopussa kartoitetaan jokaisen var- haishkasvatusyksikön liikun- tamahdollisuuksien nyky- tila. Tunnetaidoilla on tärkeä merkitys lasten vuorovaikutussuhteiden ke- hittymiseen ja lapsen päivittäisen kuormitustilan laskuun. - Toteutetaan kysely koko varhaiskasvatuksen henki- löstölle tunnekasvatuksen järjestämisestä. - Varhaiskasvatusyksiköissä otetaan käyttöön Eläinlas- ten rauhametsä -opetusma- teriaali.	Toteutunut osittain. Varhaiskasvatussuunnitelman perus- teet on käsitelty pedagogisissa työil- loissa toukokuuhun mennessä. Turvallisuusalusta on julkaistu ja otettu käyttöön. Käyttöä harjoitel- laan vielä eri yksiköissä ja perehdy- tystä tehostetaan. Varhaiskasvatuksesta on ollut kolme edustajaa kaupunkitasoisessa turval- lisuustii- missä ja yksi edustaja hyvin- vointityöryhmässä. Orivesi on mukana Liikkuva varhais- kasvatus -ohjelmassa, ja nykytilakar- toitus on tehty jokaaisessa varhais- kasvatusyksikössä. Tunnekasvatuksen järjestämisestä on tehty kysely osana varhaiskasva- tuksen työntekijän opinnäytetyötä, ja tuloksia hyödynnetään henkilös- tön osaamisen kehittämisessä kau- punkitasoisesti. Maksuton Eläinlasten rauhametsä - digimateriaali on kaikkien kasvatta- jien hyödynnettävissä.

Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Tarjoamme varhaiskasvatuksen henkilöstölle aktiivisesti lisä- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksia. Kanustamme erityisesti Osakkeen koulutusten hyödyntämiseen. - Tavoitteena on hyödyntää Osakkeen koulutuksia vähintään kuntaosuuden verran. - Orivesi on mukana suunnittelemassa seudullista Osakkeen koulutustarjontaa. Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan suunnitelmallisesti. - Kasvatuksen ja opetuksen hyvinvointitiimi kokoontuu säännöllisesti ja edistää päiväkotien henkilöstön hyvinvointia suunnittelemalla yhteistä toimintaa. - Varhaiskasvatusyksiköt osallistuvat Tampereen yliopiston Henkilöstön hyvinvointi ja myötätunto varhaiskasvatuksessa (HyMy) -tutkimushankkeeseen. Varhaiskasvatuksen johtamistyötä kehitetään systemaattisesti ja pitkäkestoisesti. - Varhaiskasvatuksen johtajat, apulaisjohtajat ja vastuopettajat osallistuvat Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelman kautta järjestettävään Johtajien työpajaan. - Toteutetaan kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset koulutuspäivät johtamisen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi.	Toteutunut. Oriveden laskennallinen Osakkeen koulutuspäiväosuus on 2,2 %. Kalenterivuonna 2026 kesäkuun loppuun mennessä on toteutunut 0,21 %. Orivedeltä on edustus Osakkeen Työtiimissä ja Johtajuuden kehittämistiimissä. Orivedeltä on edustaja Osakkeen työtiimissä. Kasvatuksen ja opetuksen hyvinvointitiimissä on varhaiskasvatuksen edustaja. Kaikki varhaiskasvatusyksiköt osallistuivat Henkilöstön hyvinvointi ja myötätunto varhaiskasvatuksessa -tutkimushankkeeseen. Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelman Johtajien työpajaan osallistutaan syksyn aikana. Kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset kehittämispäivät ovat toteutuneet: Oppiva Fest, Osakkeen kasvatus- ja opetusalan seminaari sekä Erasmus+ -opintomatka Tukholmaan yhteistyökouluun ja osallistuminen yrittäjyyskasvatuksen luennoille ja keskustelutilaisuuteen.
--	---	--

Perusopetus

Tilivelvollinen: Kasvatus- ja opetusjohtaja Mia Mattila

Perusopetus on osa esiopetuksesta alkavaa koulutusjatkumoa, ja se tarjoaa oppilaille mahdollisuuden laajan yleissivistyksen perustan muodostamiseen ja oppivelvollisuuden suorittamiseen. Perusopetus antaa valmiudet ja kelpoisuuden toisen asteen opintoihin sekä ohjaa oppilaita löytämään omat vahvuutensa ja rakentamaan tulevaisuutta oppimisen keinoin.

Jokaisella perusopetusta antavalla koululla on opetus- ja kasvatustehtävä. Tämä tarkoittaa oppilaiden oppimisen, kehityksen ja hyvinvoinnin tukemista yhteistyössä kotien kanssa. Perusopetus tarjoaa oppilaille mahdollisuuden osaamisen monipuoliseen kehittämiseen ja rakentaa oppilaiden myönteistä identiteettiä ihmisinä, oppijoina ja yhteisön jäseninä. Opetus edistää osallisuutta ja kestävästä elämäntapaa sekä kasvua demokraattisen yhteiskunnan jäsenyyteen. Perusopetus kasvattaa oppilaita ihmisoikeuksien tuntemiseen, kunnioittamiseen ja puolustamiseen.

Perusopetuksen yhteiskunnallisena tehtävänä on edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta ja osaltaan ehkäistä eriarvoistumista ja syrjäytymistä. Perusopetuksen kulttuuritehtävänä on edistää monipuolista kulttuurista osaamista ja kulttuuriperinnön arvostamista sekä tukea oppilaita oman kulttuuri-identiteetin ja kulttuurisen pääoman rakentamisessa. Perusopetuksen globaalikasvatus luo osaltaan edellytyksiä oikeudenmukaiselle ja kestäväälle kehitykselle YK:n asettamien kehitystavoitteiden suuntaisesti.

Perusopetuksen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: perusopetus sekä aamu- ja iltapäivätoiminta.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Edistetään kouluyhteisön turvallisuutta ja hyvinvointia: - Kaikissa kouluissa järjestetään oppilaiden turvapäivät lukuvuosittain. - Järjestetään henkilöstölle oma Avekki-koulutus. - Jokaisesta koulusta osallistuu edustus Puhejudo-koulutukseen. - Joka koulussa järjestetään vähintään kaksi hyvinvoinnin teemapäivää. - Tehdään yhteistyötä paikallisten kauppiaiden ja muiden vähittäistavaraliikkeiden kanssa energiajuomien myymisen lopettamiseksi alle 15-vuotiaille. - Hyödynnetään kouluterveyskyselyn tuloksia nuorten suhtautumisesta päihteisiin ja tuotetaan monialaisesti päihteettömyyttä edistävää sisältöä yhteisölliseen opiskeluhooltoon. - Varmistetaan mobiililaitelainsäädännön toteutumisen jokaisella koululla. Innostetaan oppilaita osallistumaan kouluruokailuun. - Ruokaraati-toimintaa kehitetään yhteistyössä ate-	Toteutunut osittain. Kouluissa on toteutettu oppilaiden turvapäiviä tai koulupoliisin vierailuja ja oppitunteja. Avekki-koulutus ei ole toteutunut, sillä Osakkeen koulutukseen ei ole ollut mahdollista osallistua. Puhejudo-koulutus on toteutunut Yhteiskoulussa. Hyvinvoinnin teemapäivä tai hyvinvointia lisäävät tempaukset ovat toteutuneet. Yhteistyö paikallisten kauppiaiden kanssa energiajuomien myymisen lopettamiseksi alle 15-vuotiaille on toteutunut: on järjestetty kaupunkitasoisesti yhteisöllisen opiskeluhoollon tapaamisena. Päihteettömyyttä edistävän sisällön tuottaminen monialaisesti yhteisölliseen opiskeluhooltoon ei ole toteutunut. Mobiililaitelainsäädännön toteutuminen jokaisella koululla on varmistettu. Ruokaraati-toimintaa on kehitetty yhteistyössä ateriapalvelujen kanssa ja toiveruokaviikko on toteutettu.

	riapalvelujen kanssa. Mittarina on oppilaiden toiveruokaviikon tai -päivän järjestäminen. Kouluissa kannustetaan toiminnalliseen oppimiseen sekä liikkuvaan opiskelutapaan. - Kouluissa järjestetään liikuntaneuvontaa ja liikkaveritoimintaa. - Servitetaan Yhteiskoulun välituntipihan muuttamista liikkumista edistäväksi. Edistetään yläkouluikäisten oppilaiden kiinnittymistä kouluyhteisöön lisäämällä oppilaiden osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia. Kaikilla oppilailla on mahdollisuus toimia tukiooppilaina, agenttina sekä Unesco-lähettiläänä. - Yhteisölliseen opiskeluhooltoon osallistuu myös huoltajien edustaja. - Koulupoissaolot vähenevät. - Kaupunkitason hyvinvointitiimi on ideoinut, että lukuvuoden aikana 2025–2026 kouluille ja päiväkodeille luodaan hyvinvointipolku. Tätä tuotetaan päiväko-deissa sekä kouluissa osana monialaisia oppimiskokonaisuuksia. Vahvistetaan opetusteknologian taroituksenmukaista käyttöä sähköisten oppimisympäristöjen ja digitaalisten materiaalien osalta. - Eri kouluissa toimitaan Tampereen seudun perusopetuksen digitaalisen osaamisen suunnitelman sekä Oriveden perusopetuksen digipolun mukaisesti. - Eri koulujen henkilökuntakokouksissa perehdytään Oriveden kasvatus- ja opetuspalvelujen tekoälysuositukset -materiaaliin.	Yksilöllinen ja ryhmämuotoinen liikuntaneuvonta sekä liikkakaveritoiminta ovat toteutuneet. Yhteiskoulun välituntipihan muuttaminen liikkumista edistäväksi on asetettu pitkän ajan tavoitteeksi kaupungin hyvinvointisuunnitelmassa. Yhteisölliseen opiskeluhooltoon on osallistunut myös huoltajien edustaja (mm. energiajuomatilaisuus). Koulupoissaolotilastoa ei ole käytetty vielä osavuositarkastuksessa. Hyvinvointipolun tuottaminen on vielä kesken. Opetusteknologiaan liittyvät tavoitteet ovat toteutuneet.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä	Tarjoamme esi- ja perusopetuksen henkilöstölle aktiivisesti lisä- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksia. Kannustamme erityisesti Osakkeen koulutusten hyödyntämiseen.	Toteutunut osittain.

- Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	- Tavoitteena on hyödyntää Osakkeen koulutuksia vähintään kuntaosuuden verran (esim. tunne- ja vuorovaikutustaidot). - Orivesi on mukana suunnitelmassa seudullista Osakkeen koulutustarjontaa. Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan suunnitelmallisella, määrätietoisella ja inhimillisellä johtamisella. - Toteutetaan Firstbeat-mittaukset esihenkilöille. - Varmistetaan rehtoreille mahdollisuus osallistua viikoittaiseen yhteiseen työskentelyyn. - Toteutetaan kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset kehittämispäivät johtamistyön tukemiseksi. - Kehitetään johtamisjärjestelmää kohti jaetumpaa johtajuutta ja mahdollistetaan rehtoreille keskittyminen pedagogiseen johtamiseen: kehitetään poikkihallinnollisia toimintoja johtamisen tueksi hallinto- ja tilapalvelujen kanssa.	Oriveden laskennallinen Osakkeen koulutuspäiväosuus on 2,2 %. Kalenterivuonna 2026 kesäkuun loppuun mennessä on toteutunut 0,21 %. Firstbeat-mittauksia ei ole kaupunkiorganisaation ohjeistuksen mukaisesti teetetty kaikille esihenkilöille, mutta siihen voi hakeutua tarvittaessa. Rehtorien viikoittainen yhteistyömahdollisuus on toteutunut. Kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset kehittämispäivät ovat toteutuneet: Oppiva Fest, Osakkeen kasvatus- ja opetusalan seminaari sekä Erasmus+ -opintomatka Tukholmaan yhteistyökouluun ja osallistuminen yrittäjyyskasvatuksen luennoille ja keskustelutilaisuuteen. Poikkihallinnollista yhteistyötä on tehty mm. Rovastinkankaan koulun laajennuksessa sekä tilojen käyttäytieselvityksessä.
--	---	---

Lukiokoulutus

Tilivelvollinen: Kasvatus- ja opetusjohtaja Mia Mattila

Lukiokoulutuksen tehtävänä on laaja-alaisen yleissivistyksen vahvistaminen. Yleissivistys koostuu arvoista, tiedoista, taidoista, asenteista ja tahdosta, joiden avulla opiskelija oppii ajattelemaan itsenäisesti ja kriittisesti sekä toimimaan vastuullisesti, myötätuntoisesti, yhteisöllisesti ja menestyksekkäästi. Lukio-koulutuksella on opetus- ja kasvatustehtävä, ja opintojen aikana opiskelija rakentaa identiteettiään, ihmiskäsitystään, maailmankuvaansa ja -katsomustaan sekä paikkaansa maailmassa.

Lukiokoulutus rakentuu perusopetuksen oppimäärälle. Se antaa yleiset jatko-opintovalmiudet yliopistoihin, ammattikorkeakouluihin ja lukion oppimäärään perustuvaan ammatilliseen koulutukseen. Lukiossa hankittuja tietoja ja taitoja osoitetaan lukion päättötodistuksella, ylioppilastutkintotodistuksella, lukiodiplomeilla ja muilla näytöillä. Lukiokoulutus ohjaa opiskelijaa tulevaisuuden suunnitelmien laadintaan ja elinikäiseen oppimiseen.

Oriveden lukio on Oriveden seudun (Orivesi, Juupajoki) yleissivistävää toisen asteen opetusta antava oppilaitos. Oriveden lukiossa on yleislinja sekä valtakunnallinen kirjoittajalukio, jonka opetuksen järjestämisessä tehdään asiantuntijayhteistyötä. Lukiossa on lisäksi lentopallopainotuslinja yhteistyössä Oriveden Ponnistuksen kanssa sekä urheilupainotukset. Oriveden lukio toimii samassa kiinteistökokonaisuudessa Oriveden yhteiskoulun vuosiluokkien 7–9 kanssa.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu järjestää Orivedellä ammatillista koulutusta nuorille sekä aikuisille. Oriveden lukio järjestää opetusta myös yhteisille kahden tutkinnon opiskelijoille.

Lukiokoulutuksen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: lukiokoulutus.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - Kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Lukion houkuttelevuutta ja markkinointia kehitetään edelleen. Markkinointia toteutetaan nuoria puhuttelevalla tavalla. - Lukion kotisivut uudistetaan. - Kehitetään somemainonnan nuoria puhutteleva kanava. - Laajaa kansainvälisyysohjelmaa ja Unesco-koulutusta käytetään markkinoinnissa. - Orivedellä perusopetuksen päättäneistä lukioon pyrkivistä vähintään 80 % valitsi oman lähilukion. - Muualta tulevien opiskelijoiden määrä on vähintään 12.	Toteutunut osittain. Lukion kotisivujen uudistustyö on aloitettu kevätlukukaudella. Somemainontaa kehitetään yhdessä opiskelijakunnan ja opinto-ohjaajan kanssa, jotta opiskelijat tulisivat enemmän esiin. Myös yleislinjan markkinointia halutaan tehostaa kirjoittaja-, lentopallo- ja urheilulinjan lisäksi. Kansainvälisyysohjelma ja Unesco-koulustatus ovat olleet esillä mm. rehtorin tiedotteissa, ryhmänohjaustunneilla, opinto-ohjaajan tunneilla, lukion kotisivulla, kotiväen illassa sekä tutustumisilloissa. Orivedellä perusopetuksen päättäneistä lukioon pyrkivistä 80 % valitsi oman lähilukion. Muualta tulevia lukion aloittaneita oli 16.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Vahvistetaan opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia: - Lukiolaisten kiinnittymistä kouluyhteisöön edistetään runsaalla ryhmänohjausressursilla. - Jokaisella ohjausryhmällä on omat tuutoriopiskelijat. - Opettajat osallistuvat seudulliseen aineryhmätyöskentelyyn. - Jaksojen lopuksi järjestetään teemapäivät. - Hyödynnetään kouluterveyskyselyn tuloksia nuorten suhtautumisesta päihteisiin ja tuotetaan monialaisesti päihteettömyyttä edistävää sisältöä yhteisölliseen opiskeluhooltoon. - Kaupunkitason hyvinvointitiimi on ideoinut, että lukuvuoden aikana 2025–2026 kouluille ja päiväkodeille	Toteutunut osittain. Tuutoriopiskelijat toimivat kaikissa ohjausryhmissä. Syyslukukaudella koulukohtaisena opettajatyötunteina (veso) tulee osallistua joko seudulliseen aineryhmätyöskentelyyn tai oman oppiaineen ainejärjestön järjestämään koulutukseen virka-ajan ulkopuolella. Teemapäiviä on järjestetty. Niiden tarkoituksena on syventää yhteisöllisyyttä ja virkistää lukemisen vastapainona. Yhteisöllisyyttä on edistetty osa opitunteja, ja opettajille on tuotettu tähän materiaalia. Hyvinvointipolun tuottaminen on vielä kesken.

	luodaan hyvinvointipolku. Tätä tuotetaan päiväko- deissa sekä kouluissa osana monialaisia oppimis- kokonaisuuksia. Innostetaan opiskelijoita osallistu- maan kouluruokailuun. - Ruokaraati-toimintaa kehi- tetään yhteistyössä ate- riapalvelujen kanssa. Mitta- rina on oppilaiden toiveruo- kaviikon tai -päivän järjes- täminen. Opiskelijoiden liikkumista edistetään suunnitelmallisesti. - Aloitetaan Liike jokaisella oppitunnilla -käytäntö. Lukutaitoa ja lukemisen kulttuuria kehitetään. - Järjestetään erityisopetta- jan tai opo vetämä luku- paja lukulomalla (aina vii- kon aluksi). Edistetään yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän kanssa. - Järjestetään tutustumis- käynti tai yrittäjävierailu. Hyödynnetään seudullista verkkotar- jotinta opintojaksojen opiskelussa erityisesti pienten ryhmien osalta.	Ruokaraati-toimintaa on kehitetty yhteistyössä ateriapalvelujen kanssa ja toiveruokaviikko on toteutettu. Liike jokaisella oppitunnilla -käy- töntö on otettu osaksi toimintakult- tuuria. Opettajien keskuudesta on li- säksi valittu liikuntakoordinaattori liikkumisen edistämiseksi. Lukiossa otetaan käyttöön syysluku- kaudella lukutuokiot, jotka sijoite- taan lukujärjestykseen. Asiaa valmis- telee työryhmä. Yhteistyötä on tehty mm. Säästö- pankki-säätiön, Säästöpankki Sine- tin, Osuuspankin sekä Korkeakosken sahan kanssa. Palavereissa yläkoulun ja Oriveden yrittäjien kanssa on kehitetty erilai- sia tempauksia ja yhteistyömuotoja. Itsenäisten suoritusten sijaan opis- kelijat ohjataan yhä enemmän teke- mään suoritus seudullisessa verkko- tarjottimessa. Vähemmän valintoja sisältävissä ai- neissa (kuten elämäntutkimustieto ja S2) verkkotarjotin on erinomainen väline. Verkkotarjottimen käyttö edellyttää Oriveden lukiolta oppimateriaalin tuottamista/opettamista seudulli- silla verkkokursseilla (uskonto, psy- kologia, filosofia, historia ja yhteis- kuntaoppi).
Johdamme innovatiivisesti ja kestä- västi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä	Tarjoamme lukiokoulutuksen henki- löstölle aktiivisesti lisä- ja täyden- nyskoulutusmahdollisuuksia. Kan- nustamme erityisesti Osakkeen kou- lutusten hyödyntämiseen. - Tavoitteena on hyödyntää Osakkeen koulutuksia vähintään	Toteutunut osittain. Oriveden laskennallinen Osakkeen koulutuspäiväosuus on 2,2 %. Kalen- terivuonna 2026 kesäkuun loppuun mennessä on toteutunut 0,21 %.

- Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	kuntaosuuden verran (esim. tunne- ja vuorovaikutustaidot). - Orivesi on mukana suunnittelemassa seudullista Osakkeen koulutustarjontaa. Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan suunnitelmallisella, määrätietoisella ja inhimillisellä johtamisella. - Toteutetaan Firstbeat-mittaukset esihenkilöille. - Varmistetaan rehtoreille mahdollisuus osallistua viikoittaiseen yhteiseen työskentelyyn. - Toteutetaan kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset kehittämispäivät johtamistyön tukemiseksi. - Kehitetään johtamisjärjestelmää kohti jaetumpaa johtajuutta ja mahdollistetaan rehtoreille keskittyminen pedagogiseen johtamiseen: kehitetään poikkihallinnollisia toimintoja johtamisen tueksi hallinto- ja tilipalvelujen kanssa.	Firstbeat-mittauksia ei ole kaupunkiorganisaation ohjeistuksen mukaisesti teetetty kaikille esihenkilöille, mutta siihen voi hakeutua tarvittaessa. Rehtorien viikoittainen yhteistyömahdollisuus on toteutunut. Kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset kehittämispäivät ovat toteutuneet: Oppiva Fest, Osakkeen kasvatus- ja opetusalan seminaari sekä Erasmus+ -opintomatka Tukholmaan yhteistyökouluun ja osallistuminen yrittäjyyskasvatuksen luenlolle ja keskustelutilaisuuteen. Poikkihallinnollista yhteistyötä on tehty mm. Rovastinkankaan koulun laajennuksessa sekä tilojen käyttöasetelivityksessä.
---	---	--

HYVINVOINTI- JA ELÄMÄNLAATULAUTAKUNTA

	TA 2026	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	626 631		626 631	399 099	-227 532	63,7
Toimintakulut	-5 558 729		-5 558 729	-2 852 823	-2 705 906	51,3
Toimintakate	-4 932 098		-4 932 098	-2 453 824	-2 478 274	49,8
Poistot ja arvonalentumiset	-118 830		-118 830	-61 974	-56 856	52,2
Tilikauden yli-/alijäämä	-5 050 898		-5 050 898	-2 515 697	-2 535 201	49,8

Hyvinvointipalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelujen palvelualueen keskeisin yhteinen tavoite on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tarkoittaa toimia, joilla ylläpidetään ja parannetaan väestön terveyttä, hyvinvointia, osallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säädetään mm. kuntalaissa ja kyse on kunnan yhdestä lakisääteisestä perustehtävästä. Myös järjestöillä, yhdistyksillä, seurakunnalla sekä seuroilla on merkittävä rooli hyte-työssä, ja kolmannen sektorin toimijat ovatkin palvelualueen keskeinen yhteistyökumppani.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan tehtävänä on järjestää kansalaisto-, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta-, nuorisotyön ja etsivän nuorisotyön palvelut sekä taiteen perusopetuksen palvelut. Lautakunta vastaa myös työllisyyspalvelujen tilaamisesta Tampereen seudun työllisyysalueelta, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiosta sekä toimii ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana kuntalain mukaisena toimielimenä. Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta toimii myös kansalaisopistotoiminnan yhteistoiminta-aluetta (Juupajoki, Kuhmoinen, Orivesi) koskevassa päätöksenteossa kuntien yhteisenä toimielimenä.

Palvelualue koostuu hyvinvointipalvelujen ja elämänlaatupalvelujen tulosalueista.

Hyvinvointipalvelujen tulosalue sisältää hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen johto- ja toimistopalvelut, lautakunnan sekä vanhus- ja vammaisneuvostojen kustannukset, maahanmuuttopalvelut, Tampereen kaupungin järjestämistä vuodelle 1.1.2025 siirtyneet työllisyyspalvelut ja työttömyysturvaetuuksien kuntaosuudet, nuorten kesätyöllistäminen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoitiin liittyvät tehtävät.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Työllisyyspalvelut: -Yhteistyömme Tampereen kaupungin kanssa toimii saumattomasti -Työttömyysasteemme laskee (vertailuna kehyskuntien ja koko Pirkanmaan vastaava luku) - Lisäämme nuorten kesätyöpaikkojen ja 4H-yrittäjien määrää - Vakiinnutamme nuorten ohjaamotoiminnan (kävijämäärät nousevat edellisestä vuodesta)	- Yhteistyö Tampereen kanssa käynnistynyt ongelmitta, työryhmät käynnistyneet ja uusia tapoja tehdä yhteistyötä kehitetään. - Työttömyysaste Orivedellä on noussut vuoden takaisesta 17 % (64 hlöä). Työttömistä 34 % oli pitkäaikaistyöttömiä. Työttömyysaste 6/2026: Orivesi 11,4 % (6/2025: 9,9 %), koko maa 12,8 % (6/2025: 12,2 %), Pirkanmaa 13,7 % (6/2025: 12,1 %). - Ohjaamotoiminta käynnistyy nyt 2/2025, avoinna maanantaisin klo 12-14, yksittäisiä kävijöitä.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Laadimme kaupungin hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman vuosille 2026-2029. Seuraamme tavoitteiden toteutumista vuosittain hyvinvointitilinpäätöksessä. Hyte-kerroin, joka koostuu 15 indikaattorista, paranee vuosittain. Mahdollistamme vanhus- ja vammaisneuvoston aktiivisen toiminnan (kokousten/tapahtumien määrä, talousarvion toteutuminen).	Toteutuu Toteutuu Toteutuu, vuonna 2025: 76 (vuonna 2024: 65) Toteutuu, vanhus- ja vammaisneuvostoilla on ollut kummakin kaksi kokousta alkuvuonna.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä	Koko palvelualue: Toteutamme palvelualueellamme työhyvinvoinnin kehittämisohjelman toimenpiteitä ja raportoimme tuloksistamme.	Palvelualue on aktiivisesti mukana toteuttamassa kehittämisohjelman toimenpiteitä oman palvelualueen osalta.

- Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Palvelualueemme työhyvinvointikyselyn tulokset paranevat edellisestä vuodesta (vastaajien lukumäärä ja kyselyn tulokset kehittyvät positiivisesti, vuosi 2024 ensimmäinen vertailuvuosi) Palvelualueemme sairauspoissaolopäivät vähenevät (pvä/hlö, kehitys edellisistä vuosista, vertailu koko kaupungin ka.) Henkilöstömme osallistuu koulutuksiin aktiivisesti (osallistujien määrä, koulutuksien määrä/hlö, vertailu koko kaupungin ka.)	Toteutuu osittain. Vastausprosentti 81 % (koko kaupunki 60 %). Tulokset pysyneet pääosin ennallaan vuodesta 2024. Keskimäärin koko organisaatiota paremmat tulokset. Vastaajista 95 % suosittelisi työpaikkaansa tuttavilleen. Toteutuu. 165 työpäivää, 22 hlöä. Poissaoloprocentti 2,4. (Vuonna 2024: 216 työpäivää, 26 hlöä. Poissaoloprocentti 3,0) Koulutuksia yhteensä 36 työpäivää, osallistujia 10 hlöä.
--	---	--

Elämänlaatupalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Elämänlaatupalvelujen tehtävänä on luoda edellytyksiä ja tukea ihmisten yhtäläisiä mahdollisuuksia lisätä hyvinvointiaan eri tavoilla kansalaisopisto-, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluiden kautta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elämänlaatupalvelut tekevät paikallista ja seudullista yhteistyötä luoden Orivedelle laadukkaita ja kattavia hyvinvointipalveluita taloudellisesti ja tehokkaasti. Elämänlaatupalvelut tarjoavat ja ylläpitävät kuntalaisille harrastuspaikkoja ja -mahdollisuuksia koko elinkaari huomioiden. Palveluita suunniteltaessa ja toteutettaessa otetaan huomioon saavutettavuus, tasavertaisuus sekä osallisuuden periaatteet.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Järjestämme eri-ikäisille kuntalaisille aktiviteetteja, olemme mukana muiden palvelualueiden/3.sektorin toiminnassa/tapahtumissa sekä kehitämme aktiivisesti myös omaa toimintaamme sekä näkyvyyttämme. <i>Kulttuuripalvelut:</i> -järjestämme innovatiivisesti paikallista kulttuuritoimintaa sekä olemme osallisia kulttuuripalveluiden seudullisessa ja valtakunnallisessa kehittämistoiminnassa.	Hankkeet: Nuorisotyö koulussa Harrastamisen Suomen mallin -hanke Lasten ja nuorten harrastamisen hanke (nuorisopalvelujen pienryhmät) Oske: Priima -tulevaisuus-hanke/päättynyt 30.6. Erasmus-rahoitus/Erasmus -akkreditointi Opintoseteliavustus -hanke Työn ja osallisuuden paikalliselle polulle – hanke 17.6.2026 alkaen <i>Kulttuuripalvelut:</i> Olemme kuntien kulttuuriverkoston (operaatio Pirkanmaa) jäseniä 1.1.2025 alkaen. Osallistumme valtakunnalliseen Elinvoimaa kulttuurista verkoston hankesuunnitteluun.

	<i>Kansalaisopistopalvelut:</i> -vahvistamme kaupungin elinvoimaa järjestämällä osallistavia ja innostavia harrastus- ja koulutusmahdollisuuksia ja tapahtumia kuntalaisille (osallistujamäärän kehitys). <i>Liikuntapalvelut:</i> - olosuhdetyössä kiinnitämme huomiota alueiden vetovoimaan ja käytön matalaan kynnykseen - lisäämme ja kehitämme tiedotusta (mm. some-kanavat ja digitaaliset palvelut).	Osallistumme laajasti kulttuurihyvinvoinnin yhteistyön verkostoihin/KULTU-ryhmä <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> Kansalaisopiston kansalaistaitojen kurssivalikoima, yleisluennot ja opiston opetus monipuolisesti lisäävät kuntalaisten hyvinvointia ja toiminta-alueen kuntien veto- ja pitovoimaa. <i>Kirjastopalvelut:</i> Kirjasto on osallistunut koululla 7.-luokkien ryhmäytykseen, nuorisotalolla elokuvailtapäivään ja liikuntahallilla MLL:n vappuriehaan. Paikalliset toimijat ovat saaneet käyttää kirjastotilaa maksuttomien tapahtumien järjestämiseen. Pirkanmaan kirjastojen yhteistyö: Orivesi on mukana johtoryhmässä, e-kirjaston palauteringissä, kokoelmatiimissä, verkkokirjaston sisällöntuotannossa sekä kirjastojärjestelmän vaihtoprojektin ajan laajennetussa järjestelmätiimissä. Valtakunnallinen yhteistyö: Orivesi on mukana paikalliskäyttöisten digitaalisten sanomalehtien kilpailutusryhmässä. Liikuntapalveluissa aktiivisessa käytössä omat some-kanavat
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Tarjoamme kaiken ikäisille kuntalaisille matalan kynnyksen saavutettavia ja laadukkaita hyvinvointia edistäviä palveluita. Tuemme kuntalaisia liikunnallisessa elämäntavassa. <i>Nuorisopalvelut:</i> - Nuorisopalvelujen toiminta (leirit/retket/nuorisotilan kävijämäärän kehitys) - Nuorisovaltuuston toiminta/aloitteet - Etsivän nuorisotyön asiakasmäärän kehitys, nuorten ohjautuminen palveluihin	<i>Nuorisopalvelut:</i> Nuorisotilalla oli kevään aikana yhteensä 4356 kävijää. Leirejä järjestettiin neljä, joissa oli yhteensä 53 osallistujaa. Kaikki leirit myytiin nopeasti loppuun. Järjestettyjä retkiä oli viisi, osallistujia yhteensä 188. Osallistuttiin 14 tapahtumaan, jossa asiakaskohtaamisia noin 1300. Nuorisovaltuusto kokoontui kevään aikana yhteensä neljä kertaa, nuorisovaltuuston hallitus kolme kertaa. Etsivä nuorisotyö tavoittanut 1-6/2026 yhteensä 61 nuorta, joista asiakkuus alkoi kaikilla. Palveluihin ohjautuminen raportoidaan vuoden lopussa. vakinaistetaan 1.12.2026 alkaen.

	- Koulun nuorisotyöntekijän vaki-naistaminen <i>Kirjastopalvelut:</i> -Kävijä- ja lainausmäärien kehitys - Lukukoiratoiminnan kehittäminen (lapset, maahanmuuttajat), kävijä-määrä - Taidelainaamon vakiinnuttaminen, lainausmäärien kehitys - Liikuntavälineiden lainausmäärien kehitys <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> - osallistujamäärien kehitys -toiminnan kehittäminen kurssipa-lautteen perusteella <i>Kulttuuripalvelut:</i> - Toteutamme Oriveden kaupungin kulttuuristrategian mukaista toimin-taa ja noudatamme Pirkanmaan alu-eellisen kulttuurihyvinvointisuunni-telman suosituksia - Kaiku-korttitoiminnan vakiinnut-taminen (asiakasmäärien kehitys) -Kulttuurikaveritoiminnan vakiinnut-taminen (asiakasmäärien kehitys) <i>Liikuntapalvelut:</i> -ohjatut ryhmät (ryhmien ja asiakas-määrän kehitys) -liikuntaneuvonta (asiakasmäärän kehitys) -liikuntapaikkojen varattujen vuoro-jen määrän kehitys	<i>Kirjasto:</i> Kävijät 33 633 (2025:35 768) Lainat 72 431 (2025: 72 124) Tapahtumat 44, osallistujat 428 <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> Kansalaisopiston kurssimaksut pysyi-vät ennallaan. Kansalaistaitokurssit ja yleisluennot olivat edelleen mak-suttomia. Lasten ja nuorten opetuk-sessa käytössä ovat sisaralennukset ja vapaaoppilaspaikat. Kansalais-opisto on kaikukortti -kohde. Osallistujia kevätlukukaudella 1390 (kevät 2025: 1429). <i>Kulttuuripalvelut:</i> Olemme jatkaneet kulttuuristrate-gian mukaisen kulttuuritoiminnan kehittämistä ja kulttuurihyvinvoinnin edistämistä kaikukortti- ja kulttuuri-kaveritoiminnan muodoissa. Kansalaisopisto järjesti keväällä 2026 yhteensä 230 kurssia, joista maksuttomia yleisluentoja oli 10, mikä on 1 enemmän kuin luku-vuonna 2024-2025, jolloin kaikkien kurssien määrä oli 247 ja luentoja järjestettiin jokaisessa toiminta-alu-een kunnassa. <i>Liikuntapalvelut:</i> -Ohjattuja ryhmiä liikuntahallilla ja kuntosalilla 16 kappaletta, joissa käyntejä yhteensä 1656 (2025: 1608 käyntiä). -Uimahallilla ohjattuja ryhmiä neljä (2025: 3) joissa yhteensä 330 käyn-tiä (2025: 445). -Yhteensä ohjattuja ryhmiä 20, joissa yhteensä 1986 (2025: 2053) käyntiä. -Liikuntaneuvonnassa käyneiden asi-akkaiden lukumäärä ei ole henkilös-tövaihtuvuuden takia tiedossa. -Liikuntahallin + kuntosalin kävijä-määrä 40 854 käyntiä (2025: 39 087 käyntiä). -Uimahallin kävijämäärä 23 608 (2025: 23 627).
Johdamme innovatiivisesti ja kestä-västi		

- Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	- Toiminnan nettokustannus/asukas (6/2026: asukasluku 8852) Kehitämme asiakaskokemusta; vakiinnutamme asiakasraatitoiminnan, keräämme säännöllisesti asiakaspalautetta (esim. sähköisen kyselyn avulla) ja hyödynnämme sitä palvelujen kehittämisessä. Laadimme nuorisotyön perussuunnitelman (NUPS) Laadimme liikkumisohjelman (liikuntapaikkasuunnitelma ja liikunnan edistämisen suunnitelma) Toteutamme kansalaisopisto- ja kulttuuripalvelujen voimassa olevaa strategiaa ja lukuvuosisuunnitelmaa. Toteutamme Pirkanmaan kirjastojen strategiaa ja toimintasuunnitelmaa. Osallistumme aktiivisesti seutuyhteistyöhön.	liikuntapalvelut: 66 €/as. (2025: 76 €/as.), yksikkökohtaiset luvut raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä. kirjasto: 24 €/as. (2025: 23 €/as) kansalaisopisto: 29 €/as. (2025: 28 €/as) kulttuuri: 7 €/as. (2025: 4 €/as) nuorisotyö: 10 €/as. (2025: 15 €/as.) Kyselyt (mm. OSKO) Aloitetaan valmistelu syksyllä 2026 Siirretään vuoteen 2027. Toteutuu Toteutuu Toteutuu
--	--	--

Selvitys lautakunnan alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Pieni henkilöstömäärä edellyttää kaikilta palvelualueen työntekijöitä/viranhaltijoilta laajaa osaamista sekä perehtymistä myös muiden työtehtäviin (mm. akuutit sijaistukset). Pätevien sijaisten saaminen voi olla hankalaa ja pahimmillaan palvelupisteitä joudutaan sulkemaan. Epäpätevien sijaisten tai henkilöstövajeen vuoksi riskinä voi olla osassa työyksiköistä myös kasvanut vahinko- tai tapaturmariski. Ikääntyneet kiinteistöt ja talotekniikka sekä lisääntynyt ilkivalta voivat aiheuttaa myös äkillisiä sulkua palvelutuotantoon sekä ennakoimattomia kustannuksia.

Elämänlaatupalvelujen osalta taloudellisena riskinä on, että nykyisessä taloustilanteessa kuntalaiset vähentävät palvelujen käyttöä ja tämän myötä tuloja kertyy aiempaa vähemmän.

Työllisyyspalvelujen osalta talousriski voi konkretisoitua työttömyysasteen kasvaessa, jolloin kuntalaisien palvelujen tarve sekä kunnan maksama työttömyysturvan kuntaosuus kasvavat merkittävästi.

Talousarvio toteutunee suunnitellun mukaisesti muutoin, mutta työllisyyspalvelut tulevat ylittämään talousarvion. Kaupungin Kelalle maksamat työttömyysturvamaksut ovat kasvaneet koko alkuvuoden ajan ja tämän hetken arvion mukaan ne tulevat ylittymään n. 100.000 – 130.000 €, jos työllisyystilanteessa ei tapahdu merkittävää parantumista loppuvuoden aikana.

TEKNINEN LAUTAKUNTA

	TA 2026	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	8 094 583		8 094 583	3 402 834	-4 691 749	42,0
Valmistus omaan käyttöön						
Toimintakulut	-7 945 031		-7 945 031	-3 910 787	-4 034 244	49,2
Toimintakate	177 052		177 052	-498 008	-675 060	-381,3
Poistot ja arvonalentumiset	-2 656 881		-2 656 881	-1 288 962	-1 367 919	48,5
Poistoeron muutos	39 088		39 088	19 383	-19 705	49,6
Tilikauden yli-/alijäämä	-2 941 681		-2 941 681	-1 813 359	-1 128 322	61,6

Teknisten palvelujen hallinto

Tilivelvollinen: Tekninen johtaja Matti Vesava 3.8.2026 asti, 4.8.2026 alkaen vs. tekninen johtaja Virve Toukola

Hallintopalveluiden tehtävänä on huolehtia tekniikka- ja ympäristöpalveluiden suunnittelu-, neuvonta-, toimisto- yms. tehtävien keskitetystä hoitamisesta ja toimintaedellytysten luomisesta eri tulosalueiden toiminnalle.

Hallintopalvelut-tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Rakennusvalvonta ohjaa kaavoituksen toteutumista ja rakennetun ympäristön kehittymistä vastamalla rakentamisen neuvonnasta ja valvonnasta. Rakennusvalvonnan tehtävänä on huolehtia turvallisen, terveellisen, viihtyisän ja kauniin rakennuskannan muodostumisesta. Huomioon otetaan rakentajan, naapurin, ympäristön ja yhteiskunnan velvollisuudet ja oikeudet. Tähän pyritään ohjauksella, neuvonnalla, lupapäätöksillä ja valvonnalla siten kuin maankäyttö- ja rakennuslainsäädäntö edellyttää. Lisäksi rakennusvalvonnan tehtäviin kuuluu rakennuksia koskevat tarvittavat lausunnot, työvaihetarkastukset sekä valvontatehtävät.

Ympäristönsuojelu tehtävänä on hoitaa ympäristölupiin ja maa-aineslupiin liittyvät asiat sekä ympäristölainsäädännön mukaiset muut tehtävät kuten ilmoitus- ja valvonta-asiat. Lisäksi ympäristönsuojelu seuraa ympäristön tilaa ja tekee tiedottamista ja neuvontaa.

Yksityistieasiat Yksityistieavustuksiin liittyvät asiat.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Valmistelemme yhdessä kaavoituksen kanssa uusien alueiden kunnallisteknisiä ratkaisuja. Joustava sähköinen rakentamisen lupamenettely ja asiakaslähtöinen neuvonta. Mittarina asiakaspalautteet.	Oriveden kaupungin tekniikka- ja ympäristöpalvelualue ja kaavoitus ovat edelleen jatkaneet yhteisten palaverien pitämistä vuonna 2026. Kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 22.6.2026 asettaa kaupungin rakennusjärjestyksen ehdotuksen yleisesti nähtäville.

	Varaudumme kouluttautumalla mm. mahdollisiin lakimuutoksiin osallistumalla määrärahojen puitteissa tarjottavaan koulutukseen ja kurssitukseen.	Rakennusvalvonta ja ympäristönsuojelu pyrkivät osallistumaan kaikkiin tärkeisiin koulutuksiin, joita on saatavilla. Uusi rakennus- ja maankäyttöasiantuntija aloitti kesäkuun alussa.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Turvalliset ja hyvin hoidetut kulkuyhteydet; mittarina asiakaspalaute Kuntalaiskyselyt tekniikan alan toiminnoista ja hankkeista.	Asiakaspalautteen kautta pyritään parantamaan / tehostamaan eri toimintoja. Tänä vuonna ei ole toteutettu vielä yhtään kyselyä.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Työssä jaksaminen ja vähäiset poisolot. Yhteiset palaverit ja niissä esiintyneet seikat ja asiat. Työntekijät mukaan suunnittelemaan ratkaisuja ja työtapoja.	Työnkuvat on tehty Teknisen johtoryhmän palaverit (2-3 kk välein) Eri yksiköt pitävät säännöllisesti omia palaverejaan.

Selvitys lautakunnan alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Merkittävimpinä riskeinä nähdään henkilöstön saatavuus sekä materiaali- ja ylläpitokustannusten nousu, joilla saattaa olla merkitystä palvelujen tuottamiseen sekä talousarvion määrärahojen noudattamiseen. Lisäksi palvelualueen riskeinä tunnistetaan kiinteistöjen kosteus- ja sisäilmaongelmat sekä vesihuollon turvaamisessa uhka pohjavesialueiden saastumisesta.

Tilapalvelu

Tilivelvollinen: Tekninen johtaja Matti Vesava 3.8.2026 asti, 4.8.2026 alkaen vs. tekninen johtaja Virve Toukola

Tilapalvelun tehtävänä on järjestää ja vastata kaupungin omistamien kiinteistöjen kiinteistönhuollosta, hoidosta ja korjauksista, vastaa kaupungin vuokraamien huoneistojen ja kiinteistöjen hallinnasta sekä järjestää ateria- ja siivouspalvelut kaupungin palvelualueille. Kiinteistömestari toimii vikapäivystäjien esihenkilönä.

Tilapalvelu-tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Kiinteistöhuollon tehtävänä on hoitaa, huoltaa ja pitää kunnossa kaupungin omistamat kiinteistöt sekä huoltaa sopimuksen mukaan kaupunkikonserniin kuuluvien yhtiöiden kiinteistöjä sekä vastata kaupungin vuokraamien huoneistojen ja kiinteistöjen hallinnasta.

Ruokapalvelun tehtävänä on tuottaa kaupungin palvelualueiden asiakkaille sekä henkilöstölle ateriapalveluita.

Siivouspalvelun tehtävänä on tuottaa kaupungin palvelualueiden ja konserniyhtiön kiinteistöihin puhautuspalveluja.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Kiinteistöjen kehittäminen yhdessä palvelualueiden ja käyttäjien kanssa heidän tarpeidensa mukaisesti omien ja kaupungille vuokrattujen kiinteistöjen osalta. Kiinteistöstrategian mukaisesti toteuttaa kiinteistön huoltoa, hoitoa, peruskorjausta, purkamista ja myyntiä Tiedottaminen tilapalvelu kiinteistöjen tilojen vuokrausmahdollisuuksista.	Sote-kiinteistöjen siirto KOY Kotikoi-vulle on vienyt varsin paljon aikaa. Kiinteistöstrategia sai valtuuston hyväksynnän. Uusi kiinteistösihteeri aloitti keväällä 2026.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Turvataan kiinteistöjen turvalliset ja terveelliset työskentelyolosuhteet, joissa on hyvä tehdä töitä ja opiskella. Reagoidaan ripeästi olosuhteisiin, joilla on vaikutusta sisäilman laatuun kaupungin sisäilmaohjeistuksen mukaan.	Kaikkiin ongelmakohtiin pyritään tarttumaan ripeästi ja tehokkaasti. Kiinteistöhuolto tarkastelee kiinteistöjen kuntoa jokapäiväisessä työssään. Sisäilmatyöryhmä kokoontuu aina tarpeen mukaan.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Sairauspoissaolojen vähentäminen työhyvinvointia lisäämällä. Henkilöstön työn kannalta tarvittavat koulutukset ja pätevyydet ajan tasalla.	Työpaikkaselvitysten kautta pyritään parantamaan työhyvinvointia. Erilaisiin koulutuksiin ja tapahtumiin osallistumista painotetaan henkilökunnalle.

Kunnallistekniikka

Tilivelvollinen: Kunnallistekniikan päällikkö Mika Kuivanen

Kunnallistekniikan tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Liikenneväylät ja konekeskus -tulosyksikkö huolehtii kaupungin katuverkon ylläpitämisestä, suunnittelusta ja rakentamisesta. Toiminnan toteuttamiseen käytetään kaupungin omaa konekeskusta ja henkilöstöä sekä paikallisten yrittäjien palveluita. Tulosyksikkö huolehtii myös kaupungin vesihuoltoverkoston kunnossapidosta ja rakentamisesta.

Puistot ja yleiset alueet -tulosyksikkö vastaa julkisten viheralueiden ja leikkikenttien suunnittelusta ja hoidosta. Tulosyksikkö huolehtii myös kaupungin matonpesupaikoista ja pieneläinhautausmaasta.

Kunnallistekniikan vastuulla on romuajoneuvoista huolehtiminen ja roskaantuneiden alueiden siistiminen.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Kunnallistekniikka luo yhdessä kaavoituksen kanssa yrityksille helposti lähestyttäviä, rakenteeltaan toimivia ja sijainniltaan kiinnostavia toimitilal alueita Hyvin hoidettu ja toimiva viherympäristö lisää alueen houkuttelevuutta ja parantaa alueen imagoa Leikkipaikkojen ja puistojen suunnitelmallinen ylläpito ja kehittäminen Tyytyväisyyskyselyt, esittelyt somessa	Maankäytön ja kaavoituksen kanssa on laajennettu yhteistyötä entisestään yhteisten palaverikäytäntöjen lisäksi myös paikkatiedon ja haltuunottojen osalta. Yhteistyön kehittymistä ovat tukeneet kaavoituksen parantuneet resurssit. Oriveden kaupungin ja puistoyksikön omilla somesivuilla kerrotaan säännöllisesti puistoyksikön ajankohtaisista tehtävistä ja toteutuneista projekteista.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Kuntalaisten osallistaminen puistojen ja viheralueiden suunnitteluun sekä kunnossapitoon->kuntalaisskysely Kävelyn ja pyöräilyn edistämishojelman jalkauttaminen Turvallisuuskohteet Kunnallistekniikan vuoden 2026 työkohteista kartta/tiedot nettisivuille. Isompiin kohteisiin yleisötilaisuudet ja tiedotteet kaupungin kotisivuille	Vapaaehtoiset toimijat ovat toteuttaneet siivous- ja vieraslaajitalkoita yleisillä viheralueilla. Kävely ja pyöräily huomioidaan entistä laajemmin alueiden rakentamisen, saneerausten ja suunnittelun yhteydessä. Tavoitteena on edistää ja mahdollistaa erityisesti työmatkapyöräilyä sekä kehittää kävelyn ja pyöräilyn olosuhteita.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Koulutuksen lisääminen koko kunnallistekniikan henkilöstölle Kunnallistekniikan uudistaminen työmenetelmien sekä materiaalivarojen osalta huomioiden talous sekä ympäristövaikutukset. Yhteistyö eri tahojen kanssa (mm. elinvoimakeskukset, Lupa- ja valvontavirasto, Väylävirasto)	Erilaisiin koulutuksiin ja tapahtumiin osallistumista painotetaan henkilökunnalle. Katurakentamisessa on siirrytty, niiltä osin kuin mahdollista, käyttämään mm. betonimurskeita jalostettujen kiviainesten sijaan.

Vesihuoltolaitos

Tilivelvollinen: Vesilaitos, LVI-tekniikko Esko Mäntysaari 30.4.2026 asti, 1.5.2026 alkaen tekninen johtaja Matti Vesava 3.8.2026 asti, 4.8.2026 alkaen vs. tekninen johtaja Virve Toukola Viemärlaitos, puhdistamon vastaava hoitaja Markku Suhonen

Verkosto, kunnallistekniikan päällikkö Mika Kuivanen

Vesihuoltolaitoksen tehtävänä on järjestää raakaveden ottamistoiminnan ja hyvälaatuisen talousveden toimittamisen kuluttajille sekä järjestää jätevesien vastaanoton ja niiden puhdistamisen ympäristölle vaarattomaan muotoon. Vesihuoltolaitoksen tehtävänä on lisäksi ylläpitää ja saneerata rakennettuja vesi- ja viemäriverkostoja sekä rakentaa yhteiskunnan tarpeisiin vesi- ja viemäriverkosta.

Vesihuoltolaitoksen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Vesihuoltolaitoksen yleisjohtossa hoidetaan vesihuoltolaitoksen liittymissopimusasiat, laskutusasiat ja asiakaspalvelu.

Vesilaitoksen toiminta sisältää raakaveden ottamisen pohjavedenottoilta, veden neutraloinnin Hirsilän vedenkäsittelylaitoksella ja jakelun toiminta-alueen kuluttajille, osaan Eräjärven Seudun Vesi- osuuskunnan verkostoa sekä Kangasalan kunnassa toimivalle Ponsan vesiosuuskunnalle. Raakavesi otetaan pääsääntöisesti Kiviharjun ja Yrösjoen pohjavedenottoilta. Vesilaitoksella on käytettävissä kaksi varavedenottoa ja runkoputkiyhteys Juupajoen kunnan Huikonkankaan vedenottoon.

Viemärlaitoksen toiminta sisältää laitoksen verkostoon liittyneiden kiinteistöjen jätevesien vastaanoton, johtamisen ja puhdistamisen ympäristölle vaarattomaan muotoon. Viemärlaitos ottaa vastaan Tähtiniemen jätevedenpuhdistamolla asumisessa syntyviä sako- ja umpikaivoliitteitä, jotka puhdistetaan ympäristölle vaarattomaan muotoon. Myös Juupajoen kunnan jätevedet johdetaan ja puhdistetaan Tähtiniemen jätevedenpuhdistamolla.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Otamme huomioon kuntalaisaloitteet vesi- ja viemäriinjojen suunnittelun ja rakentamisen yhteydessä. Määrärahojen puitteissa laajennamme vesi- ja viemärlaitosverkostoa.	Uusia vesilinjoja ei ole tehty; vanhoja kuitenkin korjataan jatkuvasti. Investointiohjelman mukaisia peruskorjauksia on käynnissä Lehmi-laidantiellä, Oripohjantiellä, Rinnetiellä ja Laitamon alueella.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Laadukkaan talousveden tuottaminen ja vedenjakelu Talousveden laatuvaatimusten täyttyminen Vesilaitoksen toimintahäiriöiden määrä: >50 liittyjää koskeva jakeluhäiriö enintään 2 kpl/v <50 liittyjää koskeva jakeluhäiriö enintään 8 kpl/v Jätevedenpuhdistamon tarkkailutulokset ovat hyvät ja lupavaatimukset täyttävät.	Vesitorni ei ole vielä käytössä. UV-laitteet tilattu Hirsilään ja vesitornin linjaan. Välisäiliön katon huopakate uusitaan. Jätevedenpuhdistamo toimii edelleen hyvin.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi	Henkilökunnan osaamisen ylläpitäminen ja henkilöstön tasapuolinen kohtelu.	Henkilöstö osallistuu säännöllisesti tarpeellisiin koulutustapahtumiin.

- Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	-Ylläpidämme henkilökunnan osaamista osallistumalla määrärahojen puitteissa tarjottavaan koulutukseen, messutapahtumiin sekä kurssituksiin. - Johtamisessa huomioidaan henkilöstön kannanotot ja mahdollisesti esiin tuleviin epäkohtiin puututaan nopeasti.	
---	--	--

7. INVESTOINTIOSA



Investointiraportti

Orivesi

	Toteuma 01-06/2026	TA+muutos 2026
A10 Kaupunginhallitus		
Investointimenot	4 400 302,00	300 000,00
Pysyvien vastaavien luovutustulot	-157 572,29	-150 000,00
Investoinnit netto	4 242 729,71	150 000,00
A20 Hyvinvointi- ja elämänlaatu		
Investointimenot	24 495,74	185 000,00
Rahoitusosuudet	-33 753,75	0,00
Investoinnit netto	-9 258,01	185 000,00
A30 Lasten ja nuorten lautakunta		
Investointimenot	0,00	220 000,00
Investoinnit netto	0,00	220 000,00
A50 Tekninen lautakunta		
Investointimenot	2 957 228,62	6 420 000,00
Pysyvien vastaavien luovutustulot	-7 607 481,19	0,00
Investoinnit netto	-4 650 252,57	6 420 000,00
A60 Kaupungin vesihuoltolaitos		
Investointimenot	385 905,62	840 000,00
Investoinnit netto	385 905,62	840 000,00
YHTEENSÄ	-30 875,25	7 815 000,00

Vuoden 2026 talousarviossa ei huomioitu sote-kiinteistöjen yhtiöittämisen vaikutuksia investointiosan kirjauksiin, joista kaupunginvaltuusto päätti apporttiasiakirjojen hyväksymisen yhteydessä, että ne käsitellään erillisinä talousarviomuutoksina. Näitä ei ole vielä käsitelty. Toteutumisissa näkyy sote-kiinteistöjen apportin vaikutukset, jonka vuoksi investointien nettomäärä on negatiivinen.

8. VESIHUOLTOLAITOS



Tuloslaskelma vesihuoltolaitos

Orivesi

1/1
1.1.2026 - 30.6.2026

Kesäkuu 2026 Kaupungin vesihuoltolaitos

	Toteuma 01-06/2026	Talousarvio 2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%
Myyntituotot	926 200,77	2 167 910,00	1 241 709,23	42,72 %
Tuet ja avustukset	0,00	800,00	800,00	0,00 %
TOIMINTATUOTOT	926 200,77	2 168 710,00	1 242 509,23	42,71 %
Henkilöstökulut	-253 760,28	-615 095,40	-361 335,12	41,26 %
Palvelujen ostot	-214 972,58	-259 510,00	-44 537,42	82,84 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-212 945,92	-413 330,00	-200 384,08	51,52 %
Muut toimintakulut	-32 645,22	-39 650,00	-7 004,78	82,33 %
TOIMINTAKULUT	-714 324,00	-1 327 585,40	-613 261,40	53,81 %
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	211 876,77	841 124,60	629 247,83	25,19 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-45 772,23	-500 940,00	-355 167,77	11,42 %
VUOSIKATE	166 104,54	340 184,60	274 080,06	37,74 %
Poistot ja arvonalentumiset	-253 777,92	-533 861,00	-280 083,08	47,54 %
TILIKAUDEN TULOS	-87 673,38	-193 676,40	-6 003,02	93,59 %
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-87 673,38	-193 676,40	-6 003,02	93,59 %

Tase - Kesäkuu 2026

	Kesäkuu 2026 vuoden alusta	Kesäkuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2025 tilinpäätös
VASTAAVAA			
Aineelliset hyödykkeet	5 654 912,52	5 148 872,25	5 522 784,82
Sijoitukset	40 551,91	40 551,91	40 551,91
Pysyvät vastaavat	5 695 464,43	5 189 424,16	5 563 336,73
Saamiset	6 218 985,45	5 579 018,34	6 086 783,63
Rahat ja pankkisaamiset	647 299,56	990 372,91	753 629,69
Vaihtuvat vastaavat	6 866 285,01	6 569 391,25	6 840 413,32
VASTAAVAA	12 561 749,44	11 758 815,41	12 403 750,05
VASTATTAVAA			
Peruspääoma	4 364 712,06	4 364 712,06	4 364 712,06
Ylijäämä, ed. tilikaudet	-648 825,00	-535 559,86	-535 559,86
Tilikauden yli-/alijäämä (tulostilit)	-87 673,38	-15 446,60	-113 265,14
Oma pääoma	3 628 213,68	3 813 705,60	3 715 887,06
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	4 225 000,00	5 075 000,00	4 225 000,00
Muut velat	1 786 232,69	1 749 751,44	1 786 232,69
Pitkäaikainen vieras pääoma	6 011 232,69	6 824 751,44	6 011 232,69
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	375 000,00	425 000,00	800 000,00
Ostovelat	17 489,23	26 173,91	112 010,01
Muut velat	2 435 332,28	595 840,92	1 653 697,47
Siirtovelat	94 481,56	73 343,54	110 922,82
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 922 303,07	1 120 358,37	2 676 630,30
Vieras pääoma	8 933 535,76	7 945 109,81	8 687 862,99
VASTATTAVAA	12 561 749,44	11 758 815,41	12 403 750,05

ORIVESI Rahoituslaskelma - vesihuoltolaitos - lyhyt

Orivesi

	Toteuma vuoden alusta 06/2026	Toteuma vuoden alusta 06/2025
Toiminnan rahavirta		
Liikeliijäämä(-alijäämä)	166 104,54	254 497,54
Toiminnan rahavirta	166 104,54	254 497,54
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-385 905,62	-280 109,19
Investointien rahavirta	-385 905,62	-280 109,19
Toiminnan ja invest. rahavirta	-219 801,08	-25 611,65
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaik.lainojen lisäys muilta	0,00	1 000 000,00
Pitkäaik.lainojen vähennys muilta	-425 000,00	-325 000,00
Lainakannan muutokset	-425 000,00	675 000,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Saamisten muutos kunnalta/ky:ltä	0,00	-59 014,47
Saamisten muutos muilta	-132 201,82	-277 543,79
Korottomien velkojen muutos muilta	670 672,77	493 651,85
Muut maksuvalmiuden muutokset	538 470,95	157 093,59
Rahoituksen rahavirta	113 470,95	832 093,59
RAHAVAROJEN MUUTOS	-106 330,13	806 481,94
Rahavarat 30.06	647 299,56	-30 893,20
Rahavarat 1.1.	753 629,69	299 788,52
RAHAVAROJEN MUUTOS TASELIT	-106 330,13	690 584,39

9. TYTÄRYHTIÖT

Konserniyhteisöille asetetaan seuraavat **yhteiset tavoitteet**:

- Tytäryhtiöt raportoivat valtuustolle vähintään 2 krt/vuosi
 - o miten ne omalta osaltaan ovat toteuttaneet kaupunkistrategian tavoitteita,
 - o konserniohjeen noudattamista ja talousarviossa yhtiökohtaisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista.
- Konsernin omavaraisuusaste % > 30 %.
- Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus % < 60 %.
- Konsernin lainamäärä euroa/asukas < 4 500 euroa.

Toteutumat raportoidaan tilinpäätöksessä, kun laaditaan konsernitilinpäätöksen kokonaisuus.

Tytäryhtiökohtaiset tavoitteet ovat:

Oriveden Kotikoivu Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Kysyntää vastaava vuokra-asuntokanta	Täyttöaste vähintään 90 %	Käyttöastetavoite ei ole toteutunut, koska useista kiinteistöistä on päätetty luopua, on useita korjaushankkeita, jolloin on tilapäisesti tyhjiä asuntoja. Tilanne korjaantuu vuonna 2027 sillä jäljellä olevat asunnot ovat hyväkuntoisia ja vastaa kysyntää. Käytössä olevissa kiinteistöissä käyttöaste on jo lähellä tavoitetta. Käyttöaste 30.06.2026 on 72 %. Vuonna 2027 luultavasti yli 90 %
Uusi vuokrakerrostalo on käytössä	Talo on käytössä 100 %:n täyttöasteella	Kohde valmistuu 30.10.2026. Kysyntä on vahvaa. Hakemuksia on enemmän kuin asuntoja. Peruskorjatun Viitatie 2:n käyttöaste on 100 %.
Pitkän tähtäimen suunnitelmaa peruskorjaustarpeista noudatetaan	Toteutettujen toimenpiteiden määrä kpl	Pitkän tähtäimen korjaussuunnitelmaa ja kustannusarvioita päivitetään parhaillaan. Jos rahoitus myönnetään, ensi keväänä tehdään korjauksia Kääjäntiellä (parvekekaiteet), Peltotiellä (julkisivut) ja Laitamontiellä (julkisivut ja vesikatto)
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Yhtiön taloustilanne paranee edellisestä vuodesta	Taloustilanne ja vakavaraisuus on parantunut merkittävästi sote-kiinteistöjen apporttijärjestelyjen myötä, mutta ei vielä asuntojen vuokraustoiminnan osalta.
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Seurantaa ja raportointia joudutaan uudistamaan merkittävästi

		sote-kiinteistöjen apporttijärjestelyjen ja uusien kohteiden sekä purkupäätösten vuoksi.
--	--	--

Orivesi-talo Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Tilojen kunto ja vuokrataso on sellainen, että tilat ovat kysyttyjä	Vuokrataso vastaa kiinteistön ylläpito- ja pääomakustannuksia	Toteutunut. Raportoitu sisäilma-ongelma on myös korjattu.
Tilojen käyttöaste on korkea	Käyttöaste on vähintään 90 %	Käyttöaste ollut pitkään 100 %.
Pitkän tähtäimen (10 v.) peruskorjaussuunnitelman toteuttaminen	Toteutetaan suunnitelmassa vuodelle 2026 määritellyt toimenpiteet	Korjauksia on toteutettu budjetin sallimissa rajoissa. Sisäilmakorjauksiin tehdään ja Ikkunoita uusi-taan vaihteittain.
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Tulorahoitus riittää vähintään 60 %:iin vuosittaisista investoinneista	Talous on periaatteessa kunnossa. Lainoja maksetaan pois nopeammin kuin rakennuksen hankintameno poistuu kirjanpidossa, minkä vuoksi Orivesi-talon kassaan ei jää riittävästi rahaa korjauksiin, vaikka tuloslaskelma näyttää voittoa.
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Seuranta ja raportointi on kunnossa, mutta sitä ollaan kehittämässä paremmaksi.

Kiinteistö Oy Oriveden Aholankulma

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Taloudellisesti kestävä vuokratason määrittely	Vuokran määrä vastaa kiinteistön kustannuksia	Vuokrataso on kestäväällä tavalla määritetty, mutta vuokralainen on asetettu konkurssiin. Toimintaa on rahoitettu omistajan myöntämällä tilapäislainoilla.
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Tulorahoitus riittää vähintään 95 %:iin vuosittaisista investoinneista	Yhtiöllä ei ole tarvetta investointeihin.
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Seuranta on kunnossa.

Oriveden Jäähalli Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Yhtiön taloudellinen tilanne on kestävä	Maksuvalmius riittää ilman lainanottoa	Ei ole toteutunut.
Yhtiön tilikauden tulos	Yhtiö tekee positiivisen tuloksen	Toteutunut.
Hallin vetovoimaa kehitetään	Käyttäjämäärät kasvavat edellisvuoteen verrattuna	Ei ole toteutunut.
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Tulorahoitus riittää vähintään 60 %:iin vuosittaisista investoinneista	Ei ole toteutunut.
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Toteutunut.

Oriveden Aluelämpö Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Yhtiön tilikauden voitto pysyy kohtuullisena ja talous vakaana	Tilikauden voitto on enintään seitsemän (7) prosenttia liikevaihdosta.	Kaupunginhallitus on päättänyt myydä kaupungin omistamat yhtiön osakkeet. Yhtiö poistuu kaupunkikonsernin kokonaisuudesta 31.8.2026.

LIITTEET

Käyttötaloussuunnitelman toteutuma 30.6.2026 lautakunnittain

	Kaupunginhallitus		Ero		Hyvinvointi- ja elämäntalut		Hyvinvointi- ja elämäntalut		Ero		Lasten ja nuorten lautakunta		Lasten ja nuorten lautakunta		Ero		Tälinen lautakunta		Tälinen lautakunta		Ero		Kaupungin vesihuoltolaitos		Kaupungin vesihuoltolaitos		Ero	
	Tot 01-06/26	2026 bud			Tot 01-06/26	2026 bud			Tot 01-06/26	2026 bud	Tot 01-06/26	2026 bud	Tot 01-06/26	2026 bud			Tot 01-06/26	2026 bud	Tot 01-06/26	2026 bud			Tot 01-06/26	2026 bud	Tot 01-06/26	2026 bud		
Myyntituotot	221 518,94	435 500,00	-213 981,06		34 017,83	35 565,50	-1 547,67		189 930,90	187 274,00	2 656,90		596 522,96	670 660,00	-74 137,04		926 200,77		2 167 910,00	-1 241 709,25								
Maksutuotot	13 541,37	18 000,00	-4 458,63		210 196,54	196 500,00	13 696,54		90 462,78	145 300,00	54 837,22		54 099,43	125 000,00	-70 900,57		0,00		0,00		0,00							
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,00		129 788,02	84 750,00	45 038,02		456 330,52	94 350,00	361 980,52		0,00	2 090,00	-2 090,00		0,00		0,00		525,00							
Muut toimintatuotot	603 182,02	145 000,00	458 182,02		25 096,85	29 250,00	-4 153,15		11 261,52	18 000,00	-1 738,48		1 826 010,73	2 816 793,00	-990 782,27		936 200,77		2 167 910,00	-1 241 709,25								
TOIMINTATUOTOT	838 242,33	598 500,00	239 742,33		399 099,24	346 065,50	53 033,74		747 985,72	439 924,00	308 061,72		2 476 833,12	3 614 483,00	-1 137 649,88		936 200,77		2 167 910,00	-1 241 709,25								
Henkilöstökulut	-1 048 356,12	-1 237 842,00	189 485,88		-788 218,74	-1 084 755,00	296 536,29		-5 032 051,69	-5 420 812,92	388 761,23		-1 317 018,31	-1 454 079,33	137 061,02		-353 760,28		-307 547,70	53 787,42								
Palvelujen ostot	-1 207 969,48	-2 064 731,00	856 761,52		-870 949,72	-900 648,00	29 698,28		-2 190 448,16	-1 992 004,00	-198 444,16		-846 530,84	-1 112 312,50	265 781,66		-214 972,58		-139 255,00	75 717,58								
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-32 581,22	-79 199,00	46 617,78		-88 996,41	-85 954,00	-3 042,41		-182 119,00	-187 870,00	5 751,00		-753 734,46	-837 170,00	83 435,54		-212 945,92		-225 185,00	12 239,08								
Avustukset	-50 463,25	-46 500,00	-3 963,25		-637 379,77	-540 000,00	-97 379,77		-211 809,73	-200 550,00	-11 259,73		0,00	-105 000,00	105 000,00		0,00		0,00		0,00							
Muut toimintakulut	-166 501,03	-171 367,00	4 865,97		-467 278,18	-447 207,00	-20 071,18		-1 295 843,89	-1 583 546,50	287 702,61		-279 159,73	-238 970,00	-40 189,73		-32 645,22		-22 030,00	-10 615,22								
TOIMINTAKULUT	-2 505 871,10	-3 599 639,00	1 093 767,90		-2 852 822,82	-3 058 564,03	205 741,21		-8 912 272,47	-9 384 783,42	472 510,95		-3 196 463,34	-3 747 531,83	551 068,49		-714 324,00		-694 017,70	-20 306,30								
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 667 628,77	-3 001 139,00	1 333 510,23		-2 453 723,58	-2 712 498,53	258 774,95		-8 164 286,75	-8 944 859,42	780 572,67		-719 830,22	-133 048,83	-586 781,39		211 876,77		1 474 417,30	-1 262 540,53								
Verotulot	10 620 676,83	11 350 000,00	-729 323,17		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00							
Valtionsuudet	2 866 902,00	2 910 000,00	-43 098,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00							
Rahoitustuotot ja -kulut	69 970,21	-103 530,00	173 500,21		0,00	15,00	-15,00		-264,60	0,00	-264,60		0,00	-264,60	0,00		45 772,23		-315 940,00	270 167,77								
VIUOSIKATE	11 889 920,27	11 155 331,00	734 589,27		-2 453 723,58	-2 712 483,53	258 759,95		-8 164 551,35	-8 944 859,42	780 308,07		-719 830,22	-133 048,83	-586 781,39		166 104,54		1 158 477,30	-992 372,78								
Poistot ja arvonalentumiset	-361,64	0,00	-361,64		61 973,72	-59 415,00	-2 558,72		7 333,15	-3 939,00	-3 934,15		-1 035 183,76	-1 062 910,00	27 726,24		253 777,92		266 930,50	-13 152,58								
TILIKAUDEN TULOS	11 889 558,63	11 155 331,00	734 227,63		-2 515 697,30	-2 771 898,53	256 201,23		-8 171 884,50	-8 948 798,42	776 913,92		-1 755 013,98	-1 195 958,83	-559 055,15		-87 673,38		891 546,80	-979 220,18								
Varausten ja rahoitusten muutos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00							
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	11 889 558,63	11 155 331,00	734 227,63		-2 515 697,30	-2 771 898,53	256 201,23		-8 171 884,50	-8 948 798,42	776 913,92		-1 755 013,98	-1 195 958,83	-559 055,15		-87 673,38		891 546,80	-979 220,18								

Lautakuntien toteutuma tulosalueittain:

	Kaupunginhallitus Tot 01-06/26		Kaupunginhallitus 2026 bud		Ero Tot 01-06/26		Keskusvaalilautakunta Tot 01-06/26		Ero Tot 01-06/26		Tarkastuslautakunta Tot 01-06/26		Tarkastuslautakunta 2026 bud		Ero Tot 01-06/26		Kaupunkikehityspalvelut Tot 01-06/26		Kaupunkikehityspalvelut 2026 bud		Ero Tot 01-06/26		Konsernipalvelut Tot 01-06/26		Konsernipalvelut 2026 bud		Ero		
Myyntituotot	221 518,94	435 500,00	-213 981,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 858,16	124 200,00	-98 341,84	195 660,78	311 300,00	-115 639,22													
Maksutuotot	13 541,37	18 000,00	-4 458,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 541,37	18 000,00	-4 458,63	0,00	0,00	0,00													
Muut toimintatuotot	603 182,02	145 000,00	458 182,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	603 182,02	145 000,00	458 182,02	0,00	0,00	0,00													
TOIMINTATUOTOT	838 242,33	598 500,00	239 742,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	642 581,55	287 200,00	355 381,55	195 660,78	311 300,00	-115 639,22													
Henkilöstökulut	-1 048 356,12	-1 237 842,00	189 485,88	0,00	0,00	-6 605,40	-17 781,00	11 175,60	-472 199,30																				
Palvelujen ostot	-1 207 969,48	-2 064 731,00	856 761,52	-20,02	-20,02	-11 938,84	-18 760,00	6 821,16	-618 235,64																				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-32 581,22	-79 199,00	46 617,78	0,00	0,00	-18,23	-424,00	405,77	-19 884,78																				
Avustukset	-50 463,25	-46 500,00	-3 963,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-38 400,21																				
Muut toimintakulut	-166 501,03	-171 367,00	4 865,97	-26,44	-26,44	-180,00	-970,00	790,00	-116 564,03																				
TOIMINTAKULUT	-2 505 871,10	-3 599 639,00	1 093 767,90	-46,46	-46,46	-18 742,47	-37 935,00	19 192,53	-1 265 283,96																				
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 667 628,77	-3 001 139,00	1 333 510,23	-46,46	-46,46	-18 742,47	-37 935,00	19 192,53	-622 702,41																				
Vero tulot	10 620 676,83	11 350 000,00	-729 323,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																				
Valtionsuudet	2 866 902,00	2 910 000,00	-43 098,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																				
Rahoitustuotot ja -kulut	69 970,21	-103 530,00	173 500,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1 556,77																				
VIUOSIKATE	11 889 920,27	11 155 331,00	734 589,27	-46,46	-46,46	-18 742,47	-37 935,00	19 192,53	-624 259,18																				
Poistot ja arvonalentumiset	-361,64	0,00	-361,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-361,64																				
TILIKAUDEN TULOS	11 889 558,63	11 155 331,00	734 227,63	-46,46	-46,46	-18 742,47	-37 935,00	19 192,53	-624 260,82																				
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	11 889 558,63	11 155 331,00	734 227,63	-46,46	-46,46	-18 742,47	-37 935,00	19 192,53	-624 260,82																				

	Lasten ja nuorten lautakunta Tot 01-06/26	Lasten ja nuorten lautakunta 2026 bud	Ero	Varhaiskasvatuspalvelut Tot 01-06/26	Varhaiskasvatuspalvelut 2026 bud	Ero	Opetuspalvelut Tot 01-06/26	Opetuspalvelut 2026 bud	Ero
Myyntituotot	189 930,90	187 274,00	2 656,90	4 756,15	1 500,00	3 256,15	185 174,75	185 774,00	-599,25
Maksutuotot	90 462,78	145 300,00	-54 837,22	49 038,68	80 300,00	-31 261,12	41 423,90	65 000,00	-23 576,10
Tuet ja avustukset	456 330,52	94 350,00	361 980,52	9 277,44	0,00	9 277,44	447 053,08	94 350,00	352 703,08
Muut toimintatuotot	11 261,52	13 000,00	-1 738,48	0,00	0,00	0,00	11 261,52	13 000,00	-1 738,48
TOIMINTATUOTOT	747 985,72	439 924,00	308 061,72	63 072,47	81 800,00	-18 727,53	684 913,25	358 124,00	326 789,25
Henkilöstökulut	-5 032 051,69	-5 420 812,92	388 761,23	-1 209 448,25	-1 305 364,32	95 916,07	-3 822 603,44	-4 115 448,60	292 845,16
Palvelujen ostot	-2 190 448,16	-1 992 004,00	-198 444,16	-767 252,30	-708 529,50	-58 722,80	-1 423 195,86	-1 283 474,50	-139 721,36
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-182 119,00	-187 870,00	5 751,00	-6 826,72	-35 260,00	28 433,28	-175 292,28	-152 610,00	-22 682,28
Avustukset	-211 809,73	-200 550,00	-11 259,73	-188 289,73	-181 800,00	-6 489,73	-23 520,00	-18 750,00	-4 770,00
Muut toimintakulut	-1 295 843,89	-1 583 546,50	287 702,61	-268 042,52	-472 601,50	204 558,98	-1 027 801,37	-1 110 945,00	83 143,63
TOIMINTAKULUT	-8 912 272,47	-9 384 783,42	472 510,95	-2 439 859,52	-2 703 555,32	263 695,80	-6 472 412,95	-6 681 228,10	208 815,15
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-8 164 286,75	-8 944 859,42	780 572,67	-2 376 787,05	-2 621 755,32	244 968,27	-5 787 499,70	-6 323 104,10	535 604,40
Rahoitustuotot ja -kulut	-264,60	0,00	-264,60	-261,64	0,00	-261,64	-2,96	0,00	-2,96
UUSIKATE	-8 164 551,35	-8 944 859,42	780 308,07	-2 377 048,69	-2 621 755,32	244 706,63	-5 787 502,66	-6 323 104,10	535 601,44
Poistot ja arvonalentumiset	-7 333,15	-3 939,00	-3 394,15	0,00	0,00	0,00	-7 333,15	-3 939,00	-3 394,15
TILIKAUDEN TULOS	-8 171 884,50	-8 948 798,42	776 913,92	-2 377 048,69	-2 621 755,32	244 706,63	-5 794 835,81	-6 327 043,10	532 207,29
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-8 171 884,50	-8 948 798,42	776 913,92	-2 377 048,69	-2 621 755,32	244 706,63	-5 794 835,81	-6 327 043,10	532 207,29

	Tekniset palvelut Tot 01-06/26	Tekniset palvelut 2026 bud	Ero	Tilapalvelut Tot 01-06/26	Tilapalvelut 2026 bud	Ero	Kunnallistekniikkapalvelut Tot 01-06/26	Kunnallistekniikkapalvelut 2026 bud	Ero
Myyntituotot	0,00	0,00	0,00	511 347,90	534 180,00	-22 832,10	85 175,06	136 480,00	-51 304,94
Maksutuotot	54 099,43	125 000,00	-70 900,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuet ja avustukset	0,00	240,00	-240,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 850,00	-1 850,00
Muut toimintatuotot	0,00	0,00	0,00	1 825 228,73	2 814 833,00	-989 604,27	782,00	1 900,00	-1 118,00
TOIMINTATUOTOT	54 099,43	125 240,00	-71 140,57	2 336 576,63	3 349 013,00	-1 012 436,37	85 957,06	140 230,00	-54 272,94
Henkilöstökulut	-132 044,84	-182 313,20	50 268,36	-936 026,93	-1 022 094,13	86 067,20	-248 946,54	-249 672,00	725,46
Palvelujen ostot	-129 215,72	-111 055,00	-18 160,72	-454 520,95	-498 572,50	44 051,55	-262 814,17	-502 685,00	239 870,83
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 883,08	-8 710,00	3 826,92	-645 653,25	-701 190,00	55 536,75	-103 198,13	-127 270,00	24 071,87
Avustukset	0,00	-105 000,00	105 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut toimintakulut	-10 644,99	-14 570,00	3 925,01	-222 381,85	-151 305,00	-71 076,85	-46 132,89	-73 095,00	26 962,11
TOIMINTAKULUT	-276 788,63	-421 648,20	144 859,57	-2 258 582,98	-2 373 161,63	114 578,65	-661 091,73	-952 722,00	291 630,27
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-222 689,20	-296 408,20	73 719,00	77 993,65	975 851,37	-897 857,72	-575 134,67	-812 492,00	237 357,33
UUSIKATE	-222 689,20	-296 408,20	73 719,00	77 993,65	975 851,37	-897 857,72	-575 134,67	-812 492,00	237 357,33
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	0,00	0,00	-418 157,31	-409 559,50	-8 597,81	-617 026,45	-653 350,50	36 324,05
TILIKAUDEN TULOS	-222 689,20	-296 408,20	73 719,00	-340 163,66	566 291,87	-906 455,53	-1 192 161,12	-1 465 842,50	273 681,38
Varausten ja rahastojen muutos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 383,47	19 544,00	-160,53
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-222 689,20	-296 408,20	73 719,00	-340 163,66	566 291,87	-906 455,53	-1 172 777,65	-1 446 298,50	273 520,85

	Vesihuoltolaitos Tot 01-06/26	Vesihuoltolaitos 2026 bud	Ero	Vesihuoltolaitos Tot 01-06/26	Vesihuoltolaitos 2026 bud	Ero	Viemärlaitos Tot 01-06/26	Viemärlaitos 2026 bud	Ero
Myyntituotot	926 200,77	2 167 910,00	-1 241 709,23	327 503,09	740 580,00	-413 076,91	598 697,68	1 427 330,00	-828 632,32
Tuet ja avustukset	0,00	525,00	-525,00	0,00	275,00	-275,00	0,00	250,00	-250,00
TOIMINTATUOTOT	926 200,77	2 168 435,00	-1 242 234,23	327 503,09	740 855,00	-413 351,91	598 697,68	1 427 580,00	-828 882,32
Henkilöstökulut	-253 760,28	-307 547,70	53 787,42	-124 708,34	-170 364,06	45 655,72	-129 051,94	-137 183,64	8 131,70
Palvelujen ostot	-214 972,58	-139 255,00	-75 717,58	-57 558,38	-72 680,00	15 121,62	-157 414,20	-66 575,00	-90 839,20
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-212 945,92	-225 185,00	12 239,08	-38 022,31	-46 025,00	8 002,69	-174 923,61	-179 160,00	4 236,39
Muut toimintakulut	-32 645,22	-22 030,00	-10 615,22	-20 477,46	-15 375,00	-5 102,46	-12 167,76	-6 655,00	-5 512,76
TOIMINTAKULUT	-714 324,00	-694 017,70	-20 306,30	-240 766,49	-304 444,06	63 677,57	-473 557,51	-389 573,64	-83 983,87
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	211 876,77	1 474 417,30	-1 262 540,53	86 736,60	436 410,94	-349 674,34	125 140,17	1 038 006,36	-912 866,19
Rahoitustuotot ja -kulut	-45 772,23	-315 940,00	270 167,77	-45 772,23	-185 000,00	139 227,77	0,00	-130 940,00	130 940,00
UUSIKATE	166 104,54	1 158 477,30	-992 372,76	40 964,37	251 410,94	-210 446,57	125 140,17	907 066,36	-781 926,19
Poistot ja arvonalentumiset	-253 777,92	-266 930,50	13 152,58	-94 681,01	-116 039,50	21 358,49	-159 096,91	-150 891,00	-8 205,91
TILIKAUDEN TULOS	-87 673,38	891 546,80	-979 220,18	-53 716,64	135 371,44	-189 088,08	-33 956,74	756 175,36	-790 132,10
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-87 673,38	891 546,80	-979 220,18	-53 716,64	135 371,44	-189 088,08	-33 956,74	756 175,36	-790 132,10