

Hyvinvointipalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelujen palvelualueen keskeisin yhteinen tavoite on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tarkoittaa toimia, joilla ylläpidetään ja parannetaan väestön terveyttä, hyvinvointia, osallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säädetään mm. kuntalaissa ja kyse on kunnan yhdestä lakisääteisestä perustehtävästä. Myös järjestöillä, yhdistyksillä, seurakunnalla sekä seuroilla on merkittävä rooli hyvinvointityössä, ja kolmannen sektorin toimijat ovatkin palvelualueen keskeinen yhteistyökumppani.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan tehtävänä on järjestää kansalaisopisto-, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta-, nuorisotyön ja etsivän nuorisotyön palvelut sekä taiteen perusopetuksen palvelut. Lautakunta vastaa myös työllisyyspalvelujen tilaamisesta Tampereen seudun työllisyysalueelta, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiosta sekä toimii ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana kuntalain mukaisena toimielimenä. Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta toimii myös kansalaisopistotoiminnan yhteistoiminta-aluetta (Juupajoki, Kuhmoinen, Orivesi) koskevassa päätöksenteossa kuntien yhteisenä toimielimenä.

Palvelualue koostuu hyvinvointipalvelujen ja elämänlaatupalvelujen tulosalueista.

Hyvinvointipalvelujen tulosalue sisältää hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen johto- ja toimistopalvelut, lautakunnan sekä vanhus- ja vammaisneuvostojen kustannukset, maahanmuuttopalvelut, Tampereen kaupungin järjestämisvastuulle 1.1.2025 siirtyneet työllisyyspalvelut ja työttömyysturvaetuuden kuntaosuudet, nuorten kesätyöllistäminen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoitiin liittyvät tehtävät.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Houkutteleva ja saavutettava Orivesi Olemme Tampereen kaupunkiseudun rohkeasti kehittyvä ja saavutettava kaupunki, jossa liikenne toimii.	Yhteistyömme Tampereen seudun työllisyysalueen kanssa toimii saumattomasti ja toimenpiteet ovat vaikuttavia (mm. Orivesi-lisä, Elmapilotti). Mittari: Työttömyysasteemme laskee Lisäämme nuorten kesätyöpaikkojen, kesätyöseteleiden ja 4H-yrittäjien määrää. Mittari: määrän kehitys	
Olemme houkutteleva ja toimiva ympäristö yrittämiselle ja asumiselle. Orivedelle on enemmän muuttajia kuin täältä lähtijöitä.		

Hyvinvoiva ja turvallinen Orivesi Tarjoamme turvallisen asuinympäristön oivalliseen arkeen ja hyvinvointiin.	Edistämme luonnon hyvinvointivaihtokutuksia Mittarit: Teerentaival -reitti valmistuu, Orivesi mukana Pirkanmaan luontohyvinvointi -hankkeissa, luontoretkien määrä.	
Olemme ainutlaatuinen liikunnan ja kulttuurin kaupunki.		
Palveleva ja vireä Orivesi Kehitämme keskustaa entistä houkuttelevammaksi ja vahvistamme palvelutarjontaan yrittäjälähtöisesti.		
Kannustamme kyliä kehittymään sekä vahvistamme aktiivisen kuntalaisyhteisön ja kolmannen sektorin toimintaa. Tuomme esille kylien väkineen ja vapaa-ajan asumisen mahdollisuuksia.	Kehitämme yhdessä muiden toimijoiden kanssa matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoimintaa sekä tarjoamme yhdistyksille maksutta kokoontumisen paikkoja. Mittarit: yhteisökeskuksen kävijämäärät, asiakaspalaute, Järjestöjen talon, Annankodin ja kaupungintalon kerhotilan varausmäärät.	
Kestävä talous ja hyvinvoiva henkilöstö Huolehdimme, että kaupunkikonsernin talous on kunnossa ja tarvittavat investoinnit on toteutettu vastuullisesti.		
Huolehdimme henkilöstön osaamisesta ja hyvinvoinnista. Työntekijämme suosittelevat kaupunkia työnantajana.	<u>Koko palvelualue:</u> Toteutamme palvelualueellamme työyhteisön kehittämissuunnitelman toimenpiteitä ja raportoimme tuloksistamme. Palvelualueemme sairauspoissaolopäivät vähenevät. Mittarit: poissaolopäivä/hlö, kehitys edellisistä vuosista, vertailu koko kaupungin ka.	

Elämänlaatupalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Elämänlaatupalvelujen tehtävänä on luoda edellytyksiä ja tukea ihmisten yhtäläisiä mahdollisuuksia lisätä hyvinvointiaan eri tavoilla kansalaisopisto-, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluiden kautta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elämänlaatupalvelut tekevät paikallista ja seudullista yhteistyötä luoden Orivedelle laadukkaita ja kattavia hyvinvointipalveluita taloudellisesti ja tehokkaasti. Elämänlaatupalvelut tarjoavat ja ylläpitävät kuntalaisille harrastuspaikkoja ja -mahdollisuuksia koko elinkaari huomioon. Palveluita suunniteltaessa ja toteutettaessa otetaan huomioon saavutettavuus, tasavertaisuus sekä osallisuuden periaatteet.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Houkutteleva ja saavutettava Orivesi Olemme Tampereen kaupunkiseudun rohkeasti kehittyvä ja saavutettava kaupunki, jossa liikenne toimii. Olemme houkutteleva ja toimiva ympäristö yrittämiselle ja asumiselle. Orivedelle on enemmän muuttajia kuin täältä lähtijöitä.		
Hyvinvoiva ja turvallinen Orivesi Tarjoamme turvallisen asuinympäristön oivalliseen arkeen ja hyvinvointiin.	Kehitämme nuorten Ohjaamo-toimintaa. Mittari: asiakasmäärän kehitys ja asiakaspalaute. Toteutamme yhdessä muiden toimijoiden kanssa hyvinvointia, turvallisuutta ja osallisuutta edistäviä luentoja, tapahtumia, retkiä ja tiedotuskampanjoita. Mittarit: tilaisuuksien ym. määrä ja osallistujamäärät.	
Olemme ainutlaatuinen liikunnan ja kulttuurin kaupunki.	Vahvistamme asukkaidemme liikunnallista elämäntapaa -alakoulujen liikuntapassi-hanke (mittari: hanke toteutuu suunnitelman mukaisesti) -erityisryhmien harrastuksien kehittäminen (mittari: ryhmien ja osallistujien määrän kehitys) Vakiinnutamme Kaiku-kortti toiminnan ja lisäämme Kaiku-kortti-	

	kohteeksi kaupungin liikuntapalvelut. Mittari: Kaiku-korttia käyttävien määrän kehitys. Kehitämme kirjaston ilmaista välinelainausta sekä käytettyjen harrastusvälineiden kierrättämistointa yhteistyössä 3. sektorin kanssa ja tiedotamme niistä monikanavaisesti. Mittarit: lainattavien välineitä määrä, lainauksien määrä	
Palveleva ja vireä Orivesi Kehitämme keskustaa entistä houkuttelevammaksi ja vahvistamme palvelutarjontaamme yrittäjälähtöisesti.		
Kannustamme kyliä kehittymään sekä vahvistamme aktiivisen kuntalaisyhteisön ja kolmannen sektorin toimintaa. Tuomme esille kylien vakinaisen ja vapaa-ajan asumisen mahdollisuuksia.	Tuemme vapaaehtoisia omaehtoisen harrastustoiminnan järjestämisessä ja tiedottamisessa. Mittarit: vertaisohjaajien koulutuksien ja vertaisryhmien määrän kehittyminen.	
Kestävä talous ja hyvinvoiva henkilöstö Huolehdimme, että kaupunkikonsernin talous on kunnossa ja tarvittavat investoinnit on toteutettu vastuullisesti.		
Huolehdimme henkilöstön osaamisesta ja hyvinvoinnista. Työntekijämme suosittelevat kaupunkia työnantajana.		

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen riskiarvio

Pieni henkilöstömäärä edellyttää kaikilta palvelualueen työntekijöitä/viranhaltijoilta laajaa osaamista sekä perehtymistä myös muiden työtehtäviin (mm. akuutit sijaistukset). Pätevien sijaisten saaminen voi olla hankalaa ja pahimmillaan palvelupisteitä joudutaan sulkemaan, sovittuja asiakasajoja siirtämään myöhemmäksi tai toisen työntekijän/viranhaltijan hoidettaviksi. Epäpätevien sijaisten tai henkilöstövajeen vuoksi riskinä voi olla osassa työyksiköistä myös kasvanut vahinko- tai tapaturmariski. Ikääntyneet kiinteistöt ja talotekniikka sekä lisääntynyt ilkeävalta voivat aiheuttaa myös äkillisiä sulkua palvelutuotantoon sekä ennakoimattomia kustannuksia.

Elämänlaatupalvelujen osalta taloudellisena riskinä on, että nykyisessä tilanteessa kuntalaiset vähentävät palvelujen käyttöä ja tämän myötä tuloja kertyy aiempaa vähemmän. Työllisyyspalvelujen osalta talousriski voi konkretisoitua työttömyysasteen kasvaessa, jolloin kuntalaisten palvelujen tarve sekä kunnan maksama työttömyysturvan kuntaosuus kasvaa.