Kaupunginjohtajan viranhaku

Kaupunginhallitus 09.11.2026
469/01.01.01/2026

Valmistelija	henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki, talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja
	Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle (viimeistään) 1.1.2028. Kaupunginvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 26.10.2026 kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksesta. Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja kokemus johtamistehtävistä. Virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana.
	Valitun henkilön kanssa sovitaan erillinen johtajasopimus (Kuntalaki (410/2015) 42 §). Johtajasopimuksessa sovitaan kunnanjohtajan tavoite- ja arviointikeskustelusta ja siitä, ketkä osallistuvat keskusteluun poliittisesta johdosta ja mihin mennessä vuosittain keskustelut pidetään. Johtajasopimuksessa voidaan myös sopia mahdollisesta ylimääräisestä tai aikaistetusta tavoite- ja arviointikeskustelusta mahdollisten johtamiskriisien ehkäisemiseksi.
	Kaupunginjohtajan rekrytointia varten on syytä perustaa haastatteluryhmä. Ryhmän tehtävänä on hakijoiden haastattelun lisäksi myös valmistella kaupunginjohtajan viran täyttöä. Haastatteluryhmän tukena rekrytointiprosessissa on rekrytointikonsultti, joka huolehtii mm. henkilöarvioinneista ja rekrytointiprosessiin liittyvien tilaisuuksien fasilitoinnista,
	Lisänäkyvyyttä rekrytoinnissa haetaan mm. HS.fi ja Kuntalehden markkinoinnilla. Tavoitteena on saada valtakunnallista näkyvyyttä hakuilmoitukselle.
	Kaupunginjohtajan viran hakuaika on 4 viikkoa ja ajoittuu ajalla 1.-22.12.2026. Viran täyttämisessä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.
	Tehtävään hakeneista ehdokkaista esitellään yhteenveto hakemuksista haastatteluryhmälle hakuajan päätyttyä.
	Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 § 2 momentin mukaan kunnanjohtajan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.
	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja on valmistellut asiaa, joten asia käsitellään hänen selostuksensa pohjalta. Oriveden kaupungin hallintosäännön 174 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.
Toimivalta	kuntalaki 41 §
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää

1. että asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

2. asettaa haastatteluryhmän, johon nimetään
   - kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, joka toimii haastatteluryhmän puheenjohtajana
   - kaupunginhallituksen puheenjohtaja, joka toimii haastatteluryhmän varapuheenjohtajana
   - yksi edustaja niistä valtuustoryhmistä, joista on valtuustossa varsinaisia valtuutettuja (SDP, KOK, Kesk, PS, VAS, KD)
   - lisäksi haun sisäiseksi koordinoijaksi ja asiantuntijoiksi haastatteluryhmään nimetään henkilöstö- ja hallintopäällikkö sekä talous- ja hallintojohtaja.

3. että virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana sopimuksen mukaan ja viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

4. todeta, että viran hakuaika on 1.-22.12.2026.

5. valtuuttaa haastatteluryhmän käyttämään asiantuntijapalveluja.

6. valtuuttaa henkilöstö- ja hallintopäällikön päättämään viran hakuilmoituksen tarkemmasta sisällöstä yhteistyössä valintaa valmistelevan ryhmän kanssa.

7. että kaupunginjohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan kaupungin internet-sivuilla, Kuntarekry.fi:ssä, työmarkkinatori.fi:ssä, sekä kokonaan tai lyhennelmänä HS.fi-markkinoilla, Kuntalehdessä ja rekrytointikumppanin mediapakettina tarpeen mukaan.

Päätös