ORIVESI

## Päätösten ennakkovaikutusten arviointi/talouspalvelujen uudelleenjärjestelyt

| | **Vaihtoehto 1**<br>Saadaan rekrytoitua uusi kirjanpitopäällikkö | **Vaihtoehto 2**<br>Talouspalvelut hankitaan Pirkkalan kunnalta | **Vaihtoehto 3**<br>Talouspalvelut hankitaan kehyskuntien yhteisen kilpailutuksen voittaneelta palveluntuottajalta |
|---|---|---|---|
| **Kuntalaisvaikutukset**<br>Ihmisiin kohdistuvat vaikutukset. Vaikutukset voivat olla palvelun käyttöön tai muuhun kuten luonnon virkistysarvoon kytkeytyviä. Kuntalaisvaikutuksissa voidaan tarkastella eri ikäryhmiin, kuten lapsiin tai vanhuksiin kohdistuvia vaikutuksia sekä esimerkiksi vaikutuksia hyvinvointiin, osallisuuteen, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. On tärkeä tarkastella kaventaako vai lisääkö päätösvaihtoehto eriarvoisuutta kuntalaisten välillä. | Ei merkittäviä vaikutuksia kuntalaisiin. | Ei merkittäviä vaikutuksia kuntalaisiin. | Ei merkittäviä vaikutuksia kuntalaisiin. |
| **Organisaatio- ja henkilöstövaikutukset**<br>Vaikutukset, jotka kohdistuvat<br>• organisaatioiden välisiin suhteisiin,<br>• organisaatioiden tehtäviin tai menettelytapoihin,<br>• luottamushenkilöiden (kh, kv, ltk) toimintaan,<br>• henkilöstöön, organisaatioon tai<br>• hallintoon. | Kirjanpitopäällikön virkaan ei ole saatu riittävää osaamista omaavia hakijoita<br>-> tulee etsiä muita keinoja talouspalvelujen turvaamiseksi.<br><br>Palvelujen tuottaminen ja kaupungin toimintatavat säilyvät ennallaan, kehittämiseen ei ehkä pystytä osoittamaan riittävästi resursseja. | Pirkkalan kunta tuottaisi palvelut ja talouspalvelujen 5,6 htv:n henkilöstöstä 4,0 htv. siirtyy sen palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Talouspalvelujen toiminta siirtyy nykyisen mallin mukaisena. Oriveden kaupungin toimintojen tieto-taito säilyy tutun henkilöstön kautta.<br><br>Vaihtoehto helpottaa sekä Pirkkalan että Oriveden kuntien | Henkilöstön siirrosta ja tehtävänkuvista ei ole vielä tietoa kilpailutuksen ollessa kesken, mutta todennäköisesti talouspalvelujen nykyinen toimintatapa väistämättä muuttuu. Vaikuttaa koko Oriveden kaupungin organisaatioon ja toimintaan.<br><br>Palvelut muuttuvat ehkä enemmän ”kasvottomiksi”, kun paikallinen |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Palvelujen tuottamisessa on suuri henkilöstöriski pienen henkilöstömäärän vuoksi. | talouspalvelujen henkilöstö- ja osaamisriskin hallintaa isomman yksikön muodostumisen myötä.<br><br>Se saattaa osaltaan helpottaa henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä. Isompi yksikkö on pienempää houkuttelevampi, jolloin toimintavarmuus paranee. Työntekijöillä on mahdollisuus erikoistua nykyistä enemmän.<br><br>Talouspalvelujen henkilöstön työnantajan vaihtuminen edellyttää palvelujen saamisessa tiivistä keskustelua Pirkkalan kanssa ja saattaa vaikuttaa koko Oriveden kaupungin organisaatioon erilaisten toimintamallimuutosten kautta.<br><br>Työnantajan ja toimintamallien muutos edellyttää henkilöstöltä sopeutumista uusiin toimintatapoihin.<br><br>Tulevaisuudessa Pirkkala saattaa kehittää Orivedellä käytössä olevia toimintamalleja, joilla voi olla vaikutusta myös muuhun organisaatioon. Palvelujen kehittäminen saattaa tehostaa prosesseja ja tuoda myös taloudellista hyötyä. | asioiden tuntemus poistuu. Toimintamallin muutos edellyttää koko kaupungin organisaatiolta sopeutumista muuttuviin toimintatapoihin.<br><br>Vaihtoehto helpottaa Oriveden talouspalvelujen henkilöstöriskin hallintaa isomman toimijan myötä, joten palvelujen toimintavarmuus paranee. Työntekijöillä on mahdollisuus erikoistua nykyistä enemmän.<br><br>Palveluntuottajan muutos edellyttää tiivistä keskustelua ja seurantaa, jotta palvelut saadaan tilauksen mukaisena.<br><br>Palvelujen kehittäminen ja muuttuminen on todennäköistä, toimintaprosessit muuttunevat yhä enemmän sähköiseksi. Se saattaa tuoda myös taloudellista hyötyä. |
| | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Ympäristövaikutukset**<br>Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisuista. | Ei merkittäviä ympäristövaikutuksia. | Työpisteet olisivat Orivedellä tai Pirkkalassa. Mikäli henkilöstö haluaa työskennellä Orivedellä, ympäristövaikutuksia ei aiheudu. Mikäli työpiste on Pirkkalassa, aiheutuu ympäristövaikutuksia mm. liikenteestä. | Työpisteiden sijainnista ei ole tietoa, joten ympäristövaikutuksia saattaa ilmetä, mikäli työskentely ei tapahdu työntekijöiden nykyisellä paikkakunnalla. |
| **Talousvaikutukset**<br>Vaikutukset kunnan ja kuntalaisten tuloihin tai menoihin, joko niitä lisäämällä tai vähentämällä. Kunnan talouteen saattavat vaikuttaa esimerkiksi päätökset, jotka vaikuttavat kotitalouksien asemaan tai niiden väliseen kilpailuun (ns. yritysvaikutukset) tai työllisyyteen ja tuottavuuteen. | Ei muutoksia vuoden 2026 vaikutuksiin. | Tässä vaiheessa talousvaikutuksia on vaikea arvioida. Valmistelun peruslähtökohta on ollut, että Oriveden palvelut siirtyvät sellaisinaan, jolloin Orivedelle ei aiheutusi merkittäviä talousvaikutuksia vuoteen 2026 verrattuna.<br><br>Kunnissa käytössä olevat tietojärjestelmät säilyvät entisellään, joten uusien käyttöönottokustannuksista ei aiheudu lisäkustannuksia. | Tässä vaiheessa talousvaikutuksia on vaikea arvioida, kun kilpailutuksen lopputulosta ja hintoja ei vielä tiedetä.<br><br>Kustannusten lisäystä aiheutuu ainakin uusien talousjärjestelmien käyttöönottokustannuksista. Lisäksi uusien tietojärjestelmien käyttöönotto aiheuttaa merkittävää lisätyötä henkilöstölle. |