

Kertapalkkion maksaminen lisätehtävistä/kirjanpitäjä

Kirjanpitäjä Henna Vähäkuopus on omien työtehtäviensä ohella 15.7.2026 alkaen hoitanut kirjanpitopäällikön työtehtäviä (pl. esihenkilötehtävät) viranhaltijan poissaolon aikana ja viran ollessa täyttämättömänä. Kirjanpitopäällikön virkaa saadaan 1.9.2026 alkaen hoitamaan osa-aikainen työntekijä, jolloin Vähäkuopuksen sijaistustehtävien määrä hieman vähenee.

Henna Vähäkuopuksen sijaistehtävinä ovat olleet mm. kaupungin pääkirjanpitoon, tilastointiin ja maksatukseen liittyvät tehtävät.

Lisätehtävien vaativuus suhteessa Henna Vähäkuopuksen omiin tehtäviin nähden voidaan kohtuullisena kertapalkkiona pitää 15.7.-31.8.2026 ajalta 300 euroa kuukaudessa ja osa-aikaisen kirjanpitopäällikön viran hoitajan saapumisen jälkeen 200 euroa kuukaudessa 1.9.-31.12.2026 välisenä aikana.

Henkilöstöjaosto on 12.2.2018 § 9 päättänyt delegoida toimivallan viranhaltijoiden/työntekijöiden kertapalkkioiden maksamisesta palvelualueiden johtajille (talous- ja hallintojohtaja, kasvatus- ja opetusjohtaja sekä tekninen johtaja) sekä kaupunginjohtajalle. Palvelualueiden johtajien sekä kaupunginjohtajan tulee ennen päätöksentekoa keskustella asiasta henkilöstö- ja hallintopäällikön kanssa työnantajan yhtenäisen linjan turvaamiseksi. Olen käynyt kyseistä asiaa koskevan linjauskeskustelun henkilöstö- ja hallintopäällikön kanssa 24.8.2026.

Päätös

Päätän maksaa kirjanpitäjä Henna Vähäkuopukselle omien työtehtävien ohella tehtyjen lisätehtävien hoitamisesta kertapalkkiota seuraavasti:
- 300 euroa kuukaudessa ajalta 15.7.-31.8.2026 ja
- 200 euroa kuukaudessa ajalta 1.9.-31.12.2026.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu

Marjatta Lilja
talous- ja hallintojohtaja

Toimivalta

henkilöstöjaosto 12.2.2018 § 9, konsernipalvelualueen johtajana

Jakelu

Kirjanpitäjä
Henkilöstöpalvelut
Kaupunginhallitus
Henkilöstö- ja hallintopäällikkö

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §),
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §) ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)