

Etsivän nuorisotyöntekijän työsuhteen täyttäminen

Etsivän nuorisotyöntekijän työsuhde on ollut avoimesti haettavana 11.8.-31.8.2026. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla ja kaupungin verkkosivuilla. Hakemuksia saapui määräaikaan mennessä 82 kappaletta, joista kelpoisuusehdot täytti 67 hakijaa.

Etsivä nuorisotyö on nuorisotyötä, jonka keskeisenä tehtävänä on tavoittaa eri syistä syrjäytymisvaarassa olevat alle 29- vuotiaat nuoret ja auttaa heitä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään heidän kasvuaan ja itsenäistymistään sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Työtä tehdään yhteistyössä muiden nuorten parissa toimivien tahojen kanssa.

Työajasta 20 % käytetään Oriveden seudun ohjaamotoiminnan koordinointiin sekä nuorten aikuisten työhönvalmennukselliseen työhön. Työhönvalmennus on tavoitteellista ja yksilöllistä tukea, jonka tarkoituksena on auttaa nuorta löytämään, saamaan ja säilyttämään työ-, koulutus- tai työkokeilupaikka.

Kelpoisuusehtona on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, aikaisempi vastaava opistotason tutkinto tai muu tehtävään soveltuva koulutus. Etsivältä nuorisotyöntekijältä edellytetään valmiuksia kohdata rakentavasti vaikeassakin elämäntilanteessa olevia nuoria.

Eduksi katsotaan työkokemus nuorten kanssa tehtävästä työstä, työhönvalmennuksesta tai yksilövalmennuksesta, ohjauksellinen ja valmennuksellinen menetelmäosaaminen sekä etsivän nuorisotyön verkostojen tuntemus.

Työssä tarvitaan hyviä vuorovaikutustaitoja, oma-aloitteisuutta, paineensietokykyä ja kykyä sekä itsenäiseen työskentelyyn että tiimityöskentelyyn.

Etsivää nuorisotyötä tekee kaksi vakituisessa työsuhteessa olevaa nuorisotyöntekijää ja työkenttänä on Oriveden kaupunki sekä Juupajoen kunta. Etsivä nuorisotyöntekijä työskentelee osana nuorisopalvelujen tiimiä ja työpiste on Nuorten Kampuksella. Työ on liikkuvaa ja sisältää myös toisinaan ilta- ja viikonlopputyötä. Työtehtävän hoitaminen edellyttää oman auton käyttöä.

Työaika yleistyöaika (38,25 h/viikko).

Haastatteluun kutsuttiin kahdeksan koulutuksen, työkokemuksen sekä hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella ansioituneinta hakijaa. Yksi hakija perui osallistumisensa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 8.9.2026 ja 10.9.2026.

Haastatteluryhmänä toimi hyvinvointijohtaja Tuija Peurala, liikunta- ja nuorisopäällikkö Riikka Uurtio sekä etsivä nuorisotyöntekijä Virve Kuronen.

Hakemusasiakirjat ovat olleet haastatteluryhmän käytössä. Tietosuojalain perusteella tietoja ei liitetä päätöspöytäkirjaan.

Haastatteluryhmä oli yksimielinen valittavasta henkilöstä.

Oriveden kaupungin hallintosäännön 66 §:n mukaan etsivän nuorisotyöntekijän valinnasta päättää hyvinvointijohtaja.

Päätös

Päätän valita etsivän nuorisotyöntekijän työsuhteeseen sosionomi (YAMK) Marika Mäkisen ja varalle kasvatustieteiden maisteri Jarkko Siraisen. Perusteena ovat hakijan koulutus, työkokemus sekä haastattelussa esiin nousseet henkilökohtaiset ominaisuudet.

Valitun on ennen palvelussuhteen alkua esitettävä rikostaustaote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämiseksi (14.6.2002/504) sekä toimitettava Työterveys Pirte:n lausunto terveydentilastaan.

Työsuhteen täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu

Tuija Peurala
hyvinvointijohtaja

Toimivalta

Hallintosääntö 46 §, 66 §

Jakelu

Hakijat Kuntarekry-järjestelmän kautta
Kaupunginjohtaja
Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta
Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan puheenjohtaja
Liikunta- ja nuorisopäällikkö
Nuorisopalvelujen henkilöstö

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen vain päätöksen lainvastaisuudesta, päätöksenteon menettelyvirheestä tai toimivallan ylityksestä, koska kyseessä on KVTES:n soveltamista koskeva päätös.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus tehdään Oriveden kaupunginhallitukselle, osoite Keskustie 23, postiosoite PL 7, 35301 Orivesi. Sähköposti: kirjaamo@orivesi.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 11.9.2026.

Tämä päätös on lähetetty Kuntarekry-järjestelmässä/sähköpostilla 11.9.2026.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Lisäksi todetaan, että hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valitusperustetta, joka koskee tämän päätöksen työsopimuslain vastaisuutta, koska työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus.

Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi (kunnallinen viranhaltijalaki 50 §).