Henkilökohtaisen lisän maksaminen / Konsernipalvelut

Työnantajan ja työntekijöiden edustajat (pääluottamusedustajat) kävivät paikallisneuvottelut KVTES:n mukaisten järjestelyvaraerien käytöstä. Neuvotteluissa sovittiin, että osa järjestelyvaraeristä varataan henkilökohtaisten lisien myöntämiseen työnantajan harkinnan mukaan.

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö on käynyt keskustelun konsernipalvelujen palvelujohtajan kanssa henkilökohtaisen lisän myöntämisestä eräille konsernipalvelujen työntekijöille. Perusteena henkilökohtaisen lisän myöntämiselle on henkilöiden hyvä valmius sopeutua muuttuviin tilanteisiin, vastuun ottaminen yllättävissä tilanteissa ja annettujen tehtävien hoitaminen tunnollisesti loppuun saakka.

Oriveden kaupungin hallintosäännön § 33 mukaan henkilöstö- ja hallintopäällikkö päättää virka- ja työehtosopimukseen perustuvan työkokemuslisän tai henkilökohtaisen harkinnanvaraisen lisän myöntämisestä, ellei sen myöntäminen kuulu muulle viranomaiselle.

Päätös

Päätän myöntää seuraaville konsernipalvelujen työntekijöille henkilökohtaista palkanlisää 1.10.2026 alkaen:

[redacted] 80 euroa/kk
[redacted] 80 euroa/kk
[redacted] 50 euroa/kk
[redacted] 40 euroa/kk

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu

Sari Kaakkomäki
henkilöstö- ja hallintopäällikkö

Toimivalta

Hallintosääntö § 33

Jakelu

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Kaupunginjohtaja
Talous- ja hallintojohtaja
[redacted]
Henkilöstösihteeri

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §),
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §) ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)