Henkilökohtaisen lisän maksaminen / konsernipalvelut

Työnantajan ja työntekijöiden edustajat (pääluottamusedustajat) kävivät paikallisneuvottelut KVTES:n mukaisten järjestelyvaraerien käytöstä. Neuvotteluissa sovittiin, että osa järjestelyvaraeristä varataan henkilökohtaisten lisien myöntämiseen työnantajan harkinnan mukaan.

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö ja konsernipalvelualueen johtaja ovat käyneet keskustelun alaisensa henkilöstön osalta henkilökohtaisen lisän myöntämisestä.

Perusteena henkilökohtaisen lisän myöntämiselle on henkilöiden hyvä valmius sopeutua muuttuviin tilanteisiin, vastuun ottaminen yllättävissä tilanteissa ja annettujen tehtävien hoitaminen tunnollisesti.

Oriveden kaupungin hallintosäännön § 33 mukaan henkilöstö- ja hallintopäällikkö päättää virka- ja työehtosopimukseen perustuvan työkokemuslisän tai henkilökohtaisen harkinnanvaraisen lisän myöntämisestä, ellei sen myöntäminen kuulu muulle viranomaiselle. Henkilöstö- ja hallintopäällikön ollessa esteellinen tai estynyt päätösvalta kuuluu talous- ja hallintojohtajalle.

Päätös

Myönnän [redacted]
henkilökohtaista palkanlisää 1.10.2026 alkaen 100 euroa kuukaudessa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu

Marjatta Lilja
talous- ja hallintojohtaja

Toimivalta hallintosääntö 33 §, henkilöstö- ja hallintopäällikön ollessa esteellinen

Jakelu

[redacted]
Kaupunginhallitus
Henkilöstöpalvelut

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §),
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §) ja

viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)