Koulunuorisotyöntekijän työsuhteen täyttäminen

Koulunuorisotyöntekijän työsuhde on ollut haettavana 28.9.-18.10.2026 välisen ajan. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla ja kaupungin nettisivuilla. Hakemuksia saapui määräaikaan mennessä 77 kpl, joista kelpoissuusehdotti täytti 56 hakijaa. Kaksi hakijaa perui hakemuksensa hakuprosessin aikana.

Koulunuorisotyöntekijä vahvistaa eri toimintamuodoilla koulun hyvää arkea ja nuorten voimavaroja. Tavoitteena on myös koulun yhteisöllisyyden tukeminen sekä kouluyhteisöön kuulumisen tunteen ja osallisuuden vahvistaminen. Työskentelyn avulla pyritään myös yksinäisyyden varhaiseen havaitsemiseen, itsensä yksinäiseksi kokevien huomioimiseen ja nuorten itsetunnon vahvistamiseen. Koulunuorisotyöntekijä on turvallinen aikuinen, jolla on aikaa kohdata nuori koulun arjessa.

Koulunuorisotyö on laajennettu koskemaan myös lukiota sekä ammattikoulua, joissa molemmissa on tunnistettu suuri tarve nuorisotyöntekijän läsnäololle. Myös yläkoulun toimintaa kehitetään ja juurrutetaan edelleen. Yhtenä kehittämisen kohteena on ollut nivelvaihetyö sekä toimintamalli siihen, kuinka koulun nuorisotyöntekijä voi tukea nuorta ja perhettä niissä tilanteissa, joissa nuorella on luvattomia poissaoloja.

Kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ammattitutkinto tai korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävässä edellytetään suomen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi arvostamme vahvaa kokemusta nuorisotyöstä, hyviä yhteistyötaitoja, kykyä työskennellä itseohjautuvasti sekä yksilö- ja ryhmäohjaustaitoja.

Työaika on 38,25 h/vko ja työhön sisältyy satunnaisesti ilta- ja viikonlopputöitä.

Työpiste sijaitsee Oriveden yhteiskoululla, mutta koulunuorisotyöntekijä työskentelee osan työajasta Oriveden lukiolla sekä Tredun Oriveden toimipisteessä sekä satunnaisesti nuorisotilalla.

Hakijoista on laadittu yhteenveto, joka on haastatteluryhmän käytössä. Henkilötietolain perusteella tietoja ei liitetä päätöspöytäkirjaan.

Haastatteluun kutsuttiin 6 hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa ennen haastattelua. Haastattelut järjestettiin 3.-4.11.2026. Haastattelut suorittivat hyvinvointijohtaja, yläkoulun ja lukion rehtori, liikunta- ja nuorisopäällikkö ja nuorisotyöntekijä.

Haastatteluryhmä on valittavasta henkilöstä yksimielinen.

Valinta perustuu kokonaisharkintaan siitä, kuka pätevyysvaatimukset täyttävistä hakijoista on ansioitunein kyseiseen tehtävään.

Päätös

Päätän valita koulunuorisotyöntekijän työsuhteeseen nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja Piia Virtasen.

Valinnan perusteena ovat hakijan koulutus, työkokemus sekä haastattelussa esiin nousseet henkilökohtaiset ominaisuudet, joiden perusteella hän on ansioitunein hakija.

Tehtävään valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote.

Työsuhteessa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu

Tuija Peurala
hyvinvointijohtaja

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Jakelu

Valittu ja muut hakijat Kuntarekryn kautta
Kaupunginjohtaja
Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta
Liikunta- ja nuorisopäällikkö
Yläkoulun ja lukion rehtori sekä henkilöstö
Nuorisopalvelujen henkilöstö
Click or tap here to enter text.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen vain päätöksen lainvastaisuudesta, päätöksenteon menettelyvirheestä tai toimivallan ylityksestä, koska kyseessä on KVTES:n soveltamista koskeva päätös.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus tehdään Oriveden kaupunginhallitukselle, osoite Keskustie 23, postiosoite PL 7, 35301 Orivesi. Sähköposti: kirjaamo@orivesi.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 9.11.2026.

Tämä päätös on lähetetty tiedoksi Kuntarekry-järjestelmässä tai sähköpostilla 6.11.2026.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Lisäksi todetaan, että hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valitusperustetta, joka koskee tämän päätöksen työsopimuslain vastaisuutta, koska työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus.

Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi (kunnallinen viranhaltijalaki 50 §).